

DOSYA

68 LİLER
VAKFI

ÇALIŞMA RAPORU

27 Arisan 1991 cumartesi günü İstanbul Mülkiyeliler Birliği konferans salonunda yapılan toplantıda, 68 kuşağının bir vakıf kurması Üneri tartışılmıştı.

Toplantıda değişik görüşler Üne sürülmüştü; bazı arkadaşlar hemen vakıf kurulmasını; bazı arkadaşlar dernek kurulmasını ve bazı arkadaşlar şirket kurulmasını önermişti...

Sonuç olarak vakıf kurulması yönünde görüşler ağırlık kazanmakla birlikte, bu konunun hemen sonuçlandırılmasının doğru olmadığı ve bir komite kurularak konunun olgunlaştırılması ve toplantıya katılmayan 68 kuşağından arkadaşlara da ulaşabilecek bir hazırlık yapıldıktan sonra Örgütlenme çıkışının yapılması dâimî Üneri genel kabul görmüştü.

Bu nedenle (ek 1) olarak sunulan belgede belirtilen arkadaşlar girişim komitesi olarak görevlendirilmiş ve toplantı sona ermişti.

Girişim Komitesi çalışmaları

Girişim Komitesi, toplantıya çağrı görevi verilen N. Lütfi Kıyıcı'nın başkanlığında toplantılarını yapmıştır.

Ancak Girişim komitesine seçilen arkadaşlarımızın çoğu, gerek işlerinin yoğunluğu gerekse toplantı tarihlerinde İstanbul dışında bulunmaları gibi nedenle toplantılara pek katılamamışlardır...

Katılan arkadaşlarla yürütülen toplantılarda 68 Kuşağı'nın Örgütlenmesinin çok önemli ve ciddi bir çalışma konusu olduğu; bu konuda çok geniş kapsamı ve tüm 68 kuşağı'nın katılımını-insiyatifini kullanmasını sağlamanın gerektiği; konuyu güncelleştirmek ve kuşak arasında tartışılır hale getirmek gerektiği ve girişim komitesini toplantıda seçilenlerle sınırlı tutmak yerine; çalışmalara hız verebilecek, olumlu öneriler getirebilecek arkadaşlarımızın ve kuşağı temsil niteliği taşıyan arkadaşlarımızın komiteye alınmasını sağlamak şeklinde prensipler benimsenmiş ve çalışmalar bu doğrultuda yürütülmüştür...

Bu amaçla, komite kamuoyuna açık olarak, 68 kuşağına çağrıda bulunulması kararı almış ve (ek 2) olarak sunulan belge ile, 2000'e doğru dergisinde, Cumhuriyet gazetesinde yayınlanan "68 kuşağına çağrı" ile tartışma ortamı yaratmak istemiştir.

Yapılan çağrı ile, 68 Kuşağının Örgütlenmesi için gündemde bulunan:

- a) 68'liler Birliğinin amacının ne olması gerektiği;
- b) Örgütlenilen amaca uygun yapı-yapıların neler olması gerektiği;
- c) Bu yapılamada üyelik kriterinin ne olması gerektiği;
- d) 68 Kuşağı kapsamının ne olması gerektiği;
- e) Finansman sorununun nasıl çözülmesi gerektiği üzerinde görüşlerin belirtilmesi istenilmiş ve hiçbir siyasi ön yargı taşımadan, ön yargıya kapılmadan, 68 kuşağından olan herkese ve her şeye ulaşabilmek amacıyla tartışmaya sunulmuştur...

Çağrı üzerine yazılı ve sözlü olarak İstanbul içinden ve Anadoludan başvurular olmuştur. Böyle bir çalışmanın başlatılmasını olumlu karşılayan ve bizlere moral desteğini veren arkadaşlarımız genelde tartışma konularına ilişkin öneriler getirmekten çok; yürütülen çalışmaları desteklemekle ve yapılamaya ilişkin somut çıkışı bekliyerek bu yolda yur alma tavrını benimsediler...

Girişim komitesi,Kamuoyu önünde 68 kuşağına yaptırdığı çağrı ile tartışmaya açtığı konuları kendi içinde de tartışmaya bağlamış ve bu konularda genel bir çalışma alanı ve çalışma prensipleri oluşturmaya çalışmıştır.Uyeler görüşlerini kendileri yazılı hale getirmek veya yazılı hale getirilmiş düşünceye -tali konularda farklı olan düşüncesini de belirtmek sureti ile-katıldığını belirtmek konulara açıklık getirmiştir.

Özellikle,"68 kuşağının örgütlenmesi üzerine" başlıklı olan ve bir arkadaşımız tarafından hazırlanmış görüş açısı Girişim Komitesinde genelde kabul görmüştür...

Girişim Komitesi,çalışmalarını daha da geniş alana yayabilmek ve daha geniş alanda kuşağın örgütlenmesini sağlayabilmek için,tüm arkadaşlarımıza ulaşmak,ilişki kurmak,olayın kişi-gurup vb. kısır bir çekigme konusu yapılmadan en geniş çerçeve içinde ve tüm insiyatif sahibi arkadaşlarımızın bilgisi-tecrübe ve enerjisinden yararlanacak şekilde geliştirilebilmesi için ulaşılabilen herkesle görüşülmeye çalışılmış ve çalışılmaktadır...

Bu nedenle Ankara ve İzmirde lokal toplantılar yapılması ve istanbuldada bazı lokal toplantılar yapılması ve bundan sonra da genel bir toplantı yapılması ilke kararı alınmıştır.

Çalışmalarda öncelik,Kültür Merkezi olarak kullanılabilcek yer teminine verilmiş ve verilmektedir.Bazı Belediye Başkanları ile yapılan görüşmeler sonucu bu konuda önemli gelişmeler sağlanmıştır.68 Kuşağının bir çatı altında toplanmasına yönelik çalışmalar için ticari amaçlı çalıştırılabilecek bazı yerlerin tahsisinin sağlanması ve buralardan gelir elde edilebilmesi çok önemli bir konu ise de en önemlisi,bizleri bir araya getirecek ve birarada toptabilecek;çinde konferans salonu,spor salonu,sergi salonu,lokali,lokantası,misafirhanesi,bahçesi,açık spor-oyun alanları vb hizmet birimleri olabilecek,bizlerin sosyal-kültürel ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte bir kültür merkezinin ve şubelerinin hayata geçirilebilmesidir...Bu nedenle çalışmalar yürütülmektedir.

Ünümüzdeki günlerde çalışmaların hızlandırılması,lokal toplantılar sonrasında genel toplantı yapılarak tartışmaların sonuçlandırılması ve belirlenecek şekilde yapılmaya geçilebilmesi amacı ile de teknik hazırlıkların hızlandırılmasına karar verilmiş ve bu nedenle son yapılan 29.8.1991 tarihli Girişim Komitesi toplantısında:

- (1)Uç kişilik Vakıf hazırlık komitesi;
- (2)Uç kişilik Kooperatif Hazırlık komitesi;
- (3)Beş kişilik Panel hazırlık komitesi oluşturulmuştur.

Buhazırlık komiteleri teknik hazırlıklarını yaparak somut çalışmalarını Girişim Komitesine kısa zamanda sunmakla görevlendirilmiştir...

İstanbul-ANKARA ve İzmir'de de en kısa zamanda lokal toplantılar yapılarak bu konularda görüş alışverişinde bulunulması ve gündem çerçevesinde konuların tartışılmasının sağlanması ve çalışmaların hızlandırılarak olgunlaştırılması ve 68'liler birliğinin hayata geçirilmesi ilke kararı olarak benimsenmiştir.

Saygılarımızla.1.9.1991

68'liler birliği
Girişim Komitesi adına

H.Lütfi Kıyıcı

Hüseyin Atahan

At. 7 7

Hüseyin Atahan

68 KUŞAĞINA ÇAĞRI

68 Kuşağından olanlar; kendilerini 68 kuşağından sayanlar:

68'iler birliğini oluşturmak,
Sosyal-Kültürel-Ekonomik dayanışmayı
sağlamak; kuşağın karakteristik özelliğine
sadık kalarak ve günümüze uyarlayarak
demokratik bir yapı oluşturmak için
çalışmalar yürütülmektedir.
Yapılan 68'iler toplantısında seçilen komite
ikinci toplantısını yapmıştır.

Komite toplantısına katılanlar oybirliği ile:

1- Hiçbir ısyası önyargı taşımadan ve
önyargıya kapılmadan, 68 Kuşağından olan
herkese ve herşeye ulaşabilmek ve 68'iler
birliğini en iyi şekilde sağlamak için konuyu
tartışmaya açmak ve diyalog kurmak kararı
alınmıştır;

2- 68'iler birliğinin oluşturulmasına
esas olmak üzere;

Günümüz şartlarında:

a) 68'iler birliğinin amacı ne/neler
olmalıdır?

b) Düşünülen amaca uygun yapı
ne/neler olmalıdır?

c) Yapılanmada üyelik kriteri ne/neler
olmalıdır?

d) 68 kuşağı kapsamı, kriteri ne/neler
olmalıdır?

e) Finansman sorununun çözümü nasıl
olmalıdır?

Bu sorunların çözümünü tartışmaya sunmak
kararı alınmıştır.

68'iler birliğinin sağlıklı bir şekilde
oluşturulabilmesi için tüm 68'ileri konu
üzerinde düşünmeye, çevresinde
tartışmaya ve bizlerle bağlantı kurmaya
çağırıyoruz.

68'iler birliği Komitesi adına
M. Lütfi Kıyıcı Huznet Atahan

Yazışma adresi: Divanyolu caddesi No: 62 K.2 Sultanahmet/İst.
Tel: 522 55 71/ 146 76 30 Fax: 130 53 94

ÇALIŞMA RAPORU (II)

Girişim Komitesi, önceki aldığı kararlar doğrultusunda, Ankara ve İzmir illerinde lokal toplantılar düzenlemiş ve bu illerdeki arkadaşlarla Kuşağımızın örgütlenmesinin nasıl ve ne şekilde olacağını tartışmış; Girişim Komitesinin görüşleri açıklanmış, çalışmalar üzetilmiş ve geleceğe yönelik genel çalışma prensipleri ve çalışma alanının belirlenmesi, bir perspektif içinde vakıf çalışmalarının olabilirliği değerlendirilmiştir.

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Nurettin Süzen ile görüşülmüş; çalışmalar hakkında bilgi verilerek destek vermesi istenmiştir. (1960 Sonrası ve sonrası döneminin öğrenci liderlerinden olan Sayın Süzen, gerek Kuşağımıza gerekse yapılan çalışmalara karşı çok yakınlık göstermiş, sıcak davranmış ve elinden gelen ölçüler içinde yardımcı olma niyeti belirterek bilyelik destek vermiştir.)

Komite Üyesi: Özalp Eminoğlu Belediye Başkanı Sayın Ahmet Naci Akgün ve Kuşağımızın ismi, Küçükçekmece Belediye Başkanı Sayın Ertuğrul Tığlay çalışmalarımız için yardımcı olmuş ve olmaya yönelik girişimlerde bulunmuşlardır.

Özellikle Kültür Merkezimizin yapılabilirliği için gereken arsa tahsis işlemlerinin (veya satın alma işlemlerinin) sonuçlarından önce sonuçlandırılması için süratli bir çalışmanın yürütülmesi gerektiği için çalışmalar hızlandırılmış ancak, gerek kuruluş toplantısının daha önce yapılması gerekse arsa tahsis-satın alınması için Vakıf kuruluşunun sonuçlanması ve tescilli işlemleri gerektiğinden bu işlemlerin tamamlanması daha ileri bir tarihte kalmıştır.

"68' LİLER BİRLİĞİ VAKFI"nın kuruluş hazırlıkları tamamlanmış ve kuruluş toplantısı yapılmasına karar verilmiştir.

Girişim Komitesi olarak, öncelikle vakfın ve Derneğin kurulması ve daha sonra diğer kuruluşların hayata geçirilmesi uygun görülmüştür. Bu nedenle Vakıf senedi düzenlenmiş ve toplantı öncesi sunulmuştur; Dernek çalışmaları da yapılmakta olup; "68' liler Birliği Derneği" kuruluş toplantısına sunulmaya çalışılmaktadır.

Kuruluş Toplantısı için gerekli teknik çalışmalar yürütülmekte ve Toplantının herkese duyurulması; toplantı öncesi çalışmalarından tüm arkadaşların bilgilendirilerek toplantıya hazırlıklı gelmesine fırsat verilmesi ve toplantıda karşılıklı hoşgörü ve anlayış içinde yapıcı ve üretken, alabildiğine tartışma yapılarak kuruluş aşamasına geçilmesi için gerekenin yapılması düşüncesi ön planda tutulmuştur.

Gereği takdirlerinize sunulur. Saygılarımla.

68' liler Birliği Vakfı girişim Komitesi adına

N. İtufi Kıyıcı

Haşmet Mahan

Gökale Eten

Ali Rıza Dizdar

-Ad- 77

Emel Akın

"68 KUŞAĞINDAN OLANLARA VE KENDİLERİNİ 68 KUŞAĞINDAN SAYANLAR" A

Ç A Ğ R İ

Girişim Komitesi olarak yürütülen çalışmalar sonuçlanma aşamasına gelmiş bulunmaktadır.

Girişim Komitesi, oluşturulduğu 27 Nisan 1991 gününden itibaren gerek kuşak içinde ve gerekse Komite içinde örgütlenme konusunu tartışmış ve hangi prensipler çerçevesinde ve neyi gerçekleştireceğini araştırmıştır.

İlişikte Girişim Komitesinin çalışmaları ve önerileri sunulmaktadır.

Girişim Komitesi olarak, "68'liler Birliği Vakfı"nın kurulmasını ve bu kuruluş etrafında "68'liler Birliği Derneği"ni, "68'liler Birliği Kooperatiflerini", diğer hizmet birimlerini zaman içinde gerekli ve yeterli potansiyeli sağladıkça hayata geçirmek gerektiğini düşünmekteyiz.

"68 kuşağından olanlar ve kendilerini 68 Kuşağından sayanlar"ın bir çatı altında toplanması, bu kapsamda olan herkesi ilgilendirmektedir...Konu üzerinde gerekli duyarlılık gösterileceği, hazırlık dosyasının dikkatle incelenerek gerekli görülen konularda eleştiri veya öneriler getirileceği inancındayız...

Konuların tartışılması ve sonuca ulaşılarak kuruluş aşamasına geçilmesi amacı ile yapılacak toplantıya katılacağınız, değerli görüşlerinizi açıklayacağınız; kuruluş için maddi-manevi desteğinizi vereceğinizi ve aktif olarak yer alacağınızı inancı ile saygılar sunuyor ve göreve çağırıyoruz.

68'liler Birliği Vakfı Girişim Komitesi adına

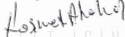
M. Lütfi Kıyıcı

Haşmet Atahan

Gökalep Eren

Ali Rıza Dizdar









TARİHSEL ADALET İÇİN BELİRLİ MÜHÜR

Eki: Hazırlık dosyası

NOT: Çevrenizde bulunan ve ulaşamadığımız "68 kuşağından olan veya kendilerini 68 kuşağından sayan" tüm arkadaşlara çağrımızı lütfen iletin.

2-Toplantı günü: 13.10.1991 günü saat 13.00

Toplantı yeri: The Marmara-İstanbul Bölge Salon'u

" 68 KUŞAĞI'NIN " ÖRGÜTLENMESİ ÜZERİNE

Yaygın tanımlaması ile "68 Kuşağı" olarak bilinen ve belirli bir döneme damgasını vurmuş olan gençlik kuşağı,bugünün Türkiye'sinde yeniden bir araya gelerek toplum içinde etkin olmaya çalışıyor...

Kamuoynuna çağrı yapılmış ve "68 Kuşağından olanlar ve kendisini 68 kuşağından sayanlar" arasında tartışma ortamı açılmış;Kurulacak 68'liler birliğinin:a)Amacının; b)Yapısının;c)Üyelik kriteri'nin;d)68 Kuşağının kapsamının;e)Finansman sorunun çözümü'nün prensiplerinin tartışılması ve genel bir perspektif sağlanması için görüşlerin ortaya konulması istenmiş bulunmaktadır...

Tartışmaya bir zemin olması ve konuya açıklık getirilmesi düşüncesi ile görüşlerimizi sunmaktayız:

A- 68'LİLER BİRLİĞİ VAKFI'NIN AMACI

68'liler birliği vakfının amacı,68 kuşağını 68'li yapan karakteristik olayların temelinde ve felsefesinde aramak gerekir...

Demokratik Üniversite sloganı ile somutlaşan öğrenci olayları;devamla köylü direnişleri,işçi direnişlerinin özünde hak arama özgürlüğü bulunmaktaydı...

68 Kuşağı,topluman çıkarlarını,kişisel çıkarların üzerinde tutan;tam bağımsızlığı ve gerçek demokrasiyi hedefliyen bir düşünce ve davranış sergilenmiştir...

Böyle bir düşünce ve davranış geleneği olan 68 kuşağı seneler sonra biraraya gelme amacını güderken elbette ki bu genel perspektifi kaybetmiyecektir...

40 yaşını aşmış 68 kuşağı'nın bir araya gelme amacı geçmiş ve geleceğe yönelik amaçlar olarak iki açıdan değerlendirilebilir:

I-Geçmişe yönelik amaçlar:

(1)Arşiv çalışmaları:

68 Kuşağı olarak damgasını vurduğu dönemde yapılan çalışmalar,yaşanan olaylar ve bu olaylarla ilgili,Kamuoynuna yansıyan dokümanlar -diğer dönemlerde de olduğu gibi- dağınık,bölük-pörçük durumdadır...

Gazete-Dergi-Broşür-Bildiri-Kitap gibi yazılı-Basılı belgelerin;Fotoğraf-film-Videobant gibi görsel belgelerin derlenmesi yoluna gidilebilir;gidilmelidir...

Böyle bir arşiv çalışmasının başarılmaması,kuşağımızın yaşadığı olayların araştırılması ve yeni kuşaklara objektif olarak aktarılması için ciddi bir zemin oluşturmaz.

(2)Kuşağın tarihini,yazma çalışmaları:

Arşiv çalışmalarının belirli bir seviyeye gelmesinden sonra arşivden de yararlanarak,kuşağın sağ olan ve ilerigelenlerinin bizzat yaşadığı olaylarla,çok önemli konularda bilgi sahibi olanların tanık olduğu olayları derliyerek,birbirleri ile denetliyerek objektif bir çalışmaya girilebilir.Diğer bir deyiş ile canlı tarihi,yazılı tarihe dönüştürme çabasına girilmelidir.

Bu şekilde bir çalışma tarafsız,objektif bir araştırmadan kaynaklanan bir tarihi oluşturmazdır. Karanlıkta kalan provokasyona uğramış birçok konunun aydınlığa kavuşması açısından da bu çalışmanın önemi büyüktür.

II-Geleceğe yönelik amaçları:

Bugün,68 kuşağının fertleri 40 yaşını aşmış,gerek kamu gerekse Özel sektörde, değişik mesleklerde toplumun etkin yerlerindedir...

Kuşağımız fertleri,toplumun her kesiminde yaygın bir şekilde bulunmaktadır. Sosyal-Kültürel ve ekonomik açıdan kuşağımız fertleri arasında kurulacak ilişki ve sağlıklı bir iletişim ağı şimdiden kestirilemeyecek ölçüde etkili,yararlı gelişmeler sağlar...

Çalışmalarda ana ilke:Kişisel sorunların toplumsal sorunlar olduğu gerçeğinden hareket etme olmalıdır...Sınıfsal ilişkilerden ve çelişkilerden kaynaklanan ana sorunlar ile bunların türevi olarak çıkan diğer ekonomik-sosyal-Kültürel vb.sorunlar en sonunda gelip şahsi sorunlarımız gibidayatmaktadır.

Karşılaşılan tüm sorunlarımızda tek kişi olarak değil;toplumsal bir tavır koyduğumuz-koyabildiğimiz an sorunlar büyük ölçüde giderilebilecektir.

Çalışmalarda ana ilke,kişisel olarak mesleki imkânları ve sorunları,toplumsal olarak mesleki imkânlar ve sorunlarla bağdaştırarak geniş ve güncel bir perspektif yaratabilmek olmalıdır.

(1)Ünçelikle hedeflenmesi gereken amaç:68'liler Birliği Kültür Merkezi'dir:
Kuşağımızın bir Kültür merkezi olmalıdır.

Gerek yürütülecek sosyal-kültürel etkinlikler için gerekse kuşağımızdan katılan üyelerimizin yaşantılarındaki kimi ihtiyaçlara cevap verebilecek nitelik ve düzeyde olmak üzere (Küçük bir konferans salonu,spor salonu,sergi salonu,lokali,lokantası,misafirhanesi,bahçesi,açık spor-oyun alanları vb. hizmet birimleri bulunabilecek şekilde bir Kültür merkezi yaratılmalıdır.

(2)Kişisel ve toplumsal ihtiyaçlara çözüm arayacak-bulacak amaçlar hedeflenmelidir

Kuşağımız toplum içinde son derece yaygın;yaygın olduğu ölçüde de konumu itibariyle etkin ve güçlü atılımlar yapabilecek yetenektir...

Kuşağımız insanı,toplumun hemen her meslek bölümünde bulunmaktadır.Mesleklerine göre kuşağımız insanının gireceği dayanışma ve toplumsal sorunlara kısmen çözümler getirebilecek ortak girişimleri,etkili olabilecektir.Bu meslek içi dayanışmaları,diğer mesleklerle olan iletişim ve bağlantılar içinde düşününce asıl etki alanı kendiliğinden ortaya çıkmaktadır.

Daha somut anlatımla:

Öğretmenlerimizin mesleki sorunları vardır;bizlerin-çocuklarımızın- eğitim sorunu; Mühendislerimizin-mimarlarımızın mesleki sorunları vardır;bizlerin konut vb.sorunu; Doktorlarımızın mesleki sorunları vardır;bizlerin sağlık sorunu; Hukukçularımızın mesleki sorunları vardır;bizlerin Adli-İdari Yargı sorunları; İktisatçılarımızın,Eczacılarımızın,serbest meslek icra edenlerimizin ve diğer çalışanlarımızın sorunları bulunmaktadır.

Toplumumuzun sorunlu olması nedeniyle,fertlerin sorunsuz olması düşünülemez.

İşte Bu nedenle,68'liler birliği vakfı ve bu birliğin etrafında yapılacak bir dizi kuruluşlarla bu sorunların giderilmesi için çalışmalar yürütülmelidir:

Bu amaçla:

a)Mimar-Mühendislerimizle başta konut sorunumuzu çözecek çalışmalar;

b)Öğretmenlerimizle,Kreş,yuva,ilkokul,ortaokul,lise ve Üniversite bütünlüğü hedeflenerek eğitim çalışmaları;yetiştirme kursları,dil okulları,yaz okulları organizasyonları;

- c) Doktorlarımızla: Poliklinik-Hastahane-Tahlil laboratuvarları vb. hedeflere yönelerek sağlık sorunlarımızı çözebilecek sağlık merkezleri;
 d) Hukukçularımızla hukuk Büroları kurarak hukuk sorunlarını çözecek Adli hizmet merkezleri;
 e) İktisatçılarımızla, sanayi -ticari-mali müşavir hizmetleri merkezi;
 f) Turizmcilerimizle, tur hizmetleri, otel-Motel, turizm ve tatil köyleri vb. rezervasyon-danışma ve hizmet merkezleri;
 g) Sporcularımızla, sportif çalışmalar, spor okulları vb sportif hizmet merkezleri;
 h) Sanatçılarımız ve teknik kadrolarımızla sanatsal etkinlikler, gösteriler ve sosyal içerikli belgesel veya sanatsal eserler üretim merkezi;
 1) Araştırmacılarımız, yazarlarımız, gazete-dergi yazarları ve teknik elemanlarımız yayıncılarımızla basın-yayın merkezi oluşturulabilir.

Örneklenen bu ve benzeri organizasyonlar orta ve uzun vadeli yürütülecek, sürekli ve sistemli ana sabırlı ve özverili bir çalışmayı gerektirmektedir...

Yaratıcı mücadele kapasitesi yüksek olan 68 kuşağının aynı meslekten olan üyelerinin bir araya gelmesi ve diğer meslekten olan arkadaşlarının da desteği ve ortak girişimleri ışığında çalışmaların verimli hale gelmesi kaçınılmazdır.

Kuşağın bir araya gelmesi, bir dayanışma içine girmesi, aynı havayı soluması; daha iyiye daha güzele giden bir dizi çalışmaları tartışarak yarışma ruhu içinde geleceği kucaklaması; bir lobi çalışmasını aşan çok daha nitelikli ve çok daha gelişkin ortamları yaratacaktır.

68 Kuşağının kendisine çeki-düzen vermesi, ataletten silkinerek çağdaş bir görünüm içinde dayanışmaya girmesinin aynı zamanda ülkemize de çeki-düzen verme çabaları olduğunu yaşayarak göreceğimiz inancındayız.

B-AMACA UYGUN ÖRGÜTLENME-YAPILANMA NASIL OLMALIDIR?

Yukarıda belirtilen amaca uygun olarak örgütlenme-yapılanma, birbiri ile bağlantı içinde olan ancak birbirlerinden farklı nitelikler taşıyan tüzel kişilikleri gerektirmektedir...

I-68'LİLER BİRLİĞİ VAKFI:

Öncelikle kurulacak tüzel kişiliklerden birisi vakıf'tır.

Kuşağın gerek eski dönemindeki konumunu yansıtabilecek temsili niteliği olan saygınlığını koruyan üyelerinden; gerekse, bugünkü toplumun var olan yapısı içinde, siyasal-sosyal-ekonomik-kültürel vb. alanlarında kendisini kanıtlamış, kamuoyunda saygın yer edinmiş üyelerden oluşturulacak kurucu üyelerle vakıf örgütlenmesine gidilmelidir...

Vakıf, kurulacak olan diğer tüzel kişilikleri hem denetliyecek; hem de, onların maddi gelirlerini -bir ölçüde- bünyesinde toplayacak olan kuruluştur.

Vakıf yönetimi, hem kendi üyelerinden seçilecek bir kısım yöneticinin; hem de diğer ilişkili olduğu dernek-köoperatif-şirket gibi kuruluşlardan belirli bir oranda seçilecek yöneticilerden oluşacak bir yönetim kurulu ile yönetilecektir...

II-DİĞER ÖRGÜTLENMELER:

(1)KÜLTÜR merkezi için Örgütlenme:

Özellikle ilk önce yapılması gerekenlerden birisi de; kuşağımıza somut bir hedef olarak gösterebileceğimiz ve kuşağımızın toparlanmasına ivme kazandıracak şekilde yürütebileceğimiz çalışma: Kültür Merkezi yaratılması çalışmasıdır.

En kısa zamanda arsa sorununu çözümlyerek projelendirme çalışmasına başlanmalı, üye kaydı kampanyasıyla giriş aidatları toplanmalı ve hızla Kültür Merkezi organizasyonuna girilmelidir...

(2)Konut Yapı Kooperatifi için Örgütlenme:

Kuşağımızın Mühendis-Mimar ve Müteahhitleri başta olmak üzere, konuya yatkın ve

Vakıf bağlı başına yeterli işlevini yürütmeyeceği için, Vakfın etrafında ve Vakfın bağlantısı içinde bir dizi kuruluş düşünülmelidir:

Özellikle Kuşağımızı bir araya getirebilme ve ortak noktaları bulup bu ortak noktalarda birlikteliği arttırabilecek bir Kültür Merkezi hedeflenmelidir.

Arsa sorununu çözülmesi ve Kültür merkezinin projelendirilmesi, bunun gerçekleştirilmesi için Vakıf çalışmalarıyla yönlendirilecek bir üye ve başlı kampanyasının yürütülmesi Kuşağımızın toparlanmasına da hız verecektir...

Kuşağımızın yetkin insanların yapacağı hazırlıklar ve projelendirmeler sonucu orta vadede : Konut sorunu için, tüketim maddeleri vb. kooperatifleri; Sağlık, eğitim, Adli-idari -Mali danışmanlık vemişavirlik hizmetleri için; turizm, yaz okulları, spor gibi konularda dağıtım-pazarlama-üretim-tüketim vb. işlerine yönelik şirket örgütlenmeleri yapılabilir. (Bu konularda çalışmalar, Kuşağımızın sağlıklı bir şekilde toparlanması ve dayanışma ruhu içinde eldeki olanakları en iyi şekilde ve Kuşağın güçlenmesi düşüncesiyle kullanması ile daha ileri aşamalarda başarılabilecek niteliktedir.)

C) 68 KUŞAĞININ KAPSAMI

68 kuşağının kapsamını dar anlamda değerlendirmenin gerek teorik gerekse pratik bir faydası bulunmamaktadır:

I-Teorik olarak 68 kuşağı'na bakış:

"68 kuşağı" bir anlamda kendinden önceki kuşaklardan da etkilenecek, içinde bulunduğu ortamdan etkilenecek ve ortama etkilemiştir.

"68 Kuşağı" şüphesiz kendine yaşadığı ortamı etkilediği gibi, kendisinden sonraki kuşağı da etkilemiştir...

Bu nedenle, Kuşağımızı ne geçmiş kuşaklardan ne de gelecek kuşaklardan soyutlamamız ve bütünlüğünü kopartmamız mümkün değildir.

Diğer bir deyişle, 68 kuşağı, kendinden önceki insanlığın her dönemindeki aydınlık hareketine -elinden geldiğince- sahip çıkmış, geçmişteki ilerici, yenilikçi her türlü düşünceyi-davranışı benimsemiş olduğu gibi; kendisinden sonraki kuşakların da ilerici olabilen, aydınlık, çağdaş ve bilimsel düşüncelerini-davranışlarını destekliyecektir.

Bu nedenle 68 kuşağı hem kendisinden önceki hem de kendisinden sonraki kuşağın bir parçasıdır...

Bu bakış açısı, 68 Kuşağının tarihsel bir kronolojik sınırlama içinde dar bir kapsamla kısıtlamaya ve tarih olarak bir başlangıç ve bir bitiş koyma düşüncesini kabul edilebilir bir düşünce saymamaktadır...

II-Pratik olarak 68 kuşağı'na bakış:

Kuşağımızın örgütlenmesi çalışmaları içinde doğal olarak gerek bizden önceki gerekse bizden sonraki kuşaklarla da bağlantılarımız ve bu konunun tartışılması sırasında aynı duyguyu ve düşünceyi paylaştığını söyleyen bir çok arkadaşımız olmuştur.

Aynı duygu ve düşünceleri paylaşan ve şu dönemde ortaklaşa değerler etrafında birlikte çalışabileceğimiz halde bizden önce olduğu için ya da sonra olduğu için suni bir engel konmasının geçerli ve haklı bir gerekçesi yoktur.

Bu nedenle 68 kuşağı'nın kapsamını: "68 kuşağından olanlar ile kendilerini 68 kuşağından sayanlar" bütünlüğü içinde ele almak ve 68 kuşağının kapsamını geniş olarak yorumlamak gerekmektedir...

D)ÜYE'LİK KRİTERİ

"68 kuşağı"nın bağımsızlık ve demokrasi kavgası diye özetlenebilecek başkaldırısı;genel perspektifi belirlemektedir.

O dönemdeki yaşanan olaylarda kasıtlı olarak provokasyon yapanlar dışında kuşağın tüm fertlerine ve kendilerini bu kuşaktan sayan fertlere açık bir yaklaşım gösterilmektedir.

Bugün geçmişini inkâr etmeyen ve geçmişte yaptığına sahip çıkan kuşağına saygı duyan her 68'li üye olabilir...

"68'liler birliği" herhangi bir siyasi görüşün,kadronun,düşüncenin birliği değildir.Dar,hizipçi,sekte yaklaşım lar baştan ve prensip olarak reddedilmektedir. Geçmişte veya halen hangi siyasi grubun,kadro'nun,Parti'nin görüşünü benimserse benimsesin;bu durum önem taşımamaktadır. Önem taşıyan,bağımsızlık ve özgür düşünceye saygılı bir platformda herkesin birbirine saygı göstermesi ve hoşgörüyü davranmasıdır.

Birlik çalışmaları bir parti çalışması değildir;siyasetle doğrudan bir uğraşması olmayacaktır.Bu nedenle en geniş anlamda demokrasi ve Bağımsızlık ilkelerinin benimsenmiş olması gerekli ve yeterli bulunmaktadır.

e)FİNANSMAN SORUNU ÜZERİNE:

Kuşağın örgütlenmesi üzerine düşünülenlerin yapılabilmesi için her şeyden önce konuya profesyonelce yaklaşım şarttır.

Düşünülençalışmaların yapılabilmesi için her konuda uzman kişilerle çalışmak ve sürekli-sistemli-koordineli bir çalışmayı oturtmak gerekmektedir.

Gerek çalışacak kadroların profesyonelce çalışabilmesinin objektif şartlarını hazırlayabilmek için gerekse, Başta Kültür Merkezi olmak üzere hedeflenenlerin somutlaştırılabilmesi için maddi güce,finansal kaynaklara ihtiyaç vardır...

Bu nedenle ve öncelikle de Kültür Merkezinin organize edilmesi somut hedefi ile kampanya başlatılmalı ve üye kaydı ile giriş aidatı-ortaklık payı alınmalı,Bağış toplanılmalıdır...

Kültür Merkezi için 1000 üye kaydı hedeflenmeli ve 2.000.000 ₺.üyelik payı kabul edilmeli ve 2.000.000.000 ₺.lık bir finansman kaynağı yaratılması hedeflenmelidir.

Ayrıca bağış yolu ile ek kaynak yaratılmalıdır.Özellikle Kuşağımızdan olan veya Kendilerini Kuşağımızdan sayan kişiler veya kuruluşların temsilcilerinin de yaratabilecekleri ek kaynaklar önemli katkılar sağlayabilecektir.

Kültür merkezinin yapılabilmesi ^{Başta} ağısından/Istanbul ve Ankara Büyük Şehir Belediyelerinin sayın başkanları ile ilçelerin sayın Belediye Başkanlarından arsa tahsis konusunda yardımlarının sağlanabilmesi çok büyük önem ve öncelik taşımaktadır.Bu konuda anlayış ve yardım görebileceğimiz umudunu taşımaktayız.

Ayrıca,ticari nitelikte kiralanabilecek,kullanılabilecek bazı işyerlerinden elde edilebilecek gelirler,sosyal-kültürel alanda düzenlenecek etkinlikler ile de finansal kaynaklar yaratılabilecektir.

Özellikle Kültür Merkezimizin kurulabilmesine yönelik çalışmaların hızlandırılması,somutlaştırılması ve bir kampanya ile üye kabulü çalışmaları finansman sorunlarının çözümünde ana çıkış noktası olabilecektir.

"68'LİLER BİRLİĞİ VAKFI" NİN ÇALIŞMA PRENSİPLERİ-POLİTİKASI:

"68'liler birliği vakfı ve bağlısı kuruluşları gerek kendi içinde -Üyelerine karşı- gerekse kendi dışında -topluma karşı- çalışma prensiplerini, politikasını belirlemesi gerekmektedir...

Özellikle 68'liler birliği vakfının kuruluş çalışmalarının ilerlediği veya kurulduktan sonra çalışmaların ilerlediği bir aşamada bu konularda aykırı tavırların olmaması için, şimdiden izlenecek politikanın tartışılması ve belirlenmesi önem kazanmaktadır:

1-İç'e yönelik çalışma prensipleri-politikası:

a)"Bilgisi-tecrübesi-enerjisi" olanlara yönetimde yer verilmelidir:

Yürütülmesi düşünülen çalışma herşeyden önce kuşağımızın bilgili, tecrübeli ve halen enerjisini koruyan, çalışma isteğini duyan elemanlarına gerek duymaktadır... Kuşağın derlenmesi ve toplumsal bir değer, potansiyel oluşturmaları; bu arkadaşlarımızın görev alması ve üretken olması ile yakından ilgilidir...

b)Çalışmalarda açıklık, tartışmalarda özgür düşünce ve yaratıcılık öne çıkartılmalıdır:

Kuruluşlar, yapmayı düşündüğü işleri tartışarak, üyelerinin yapıcı düşünce ve önerilerinden yararlanarak kendisine program oluşturmaktadır.

Çalışma alanları ve yapılacak çalışmaların programları yaratıcı bir düşünce ile ele alınmalı, özgürce tartışma ortamı içinde toplumla ve toplumsal sorunlarla bütünlüğü gözatılarak, üyelerimizin aktif katılımları ve yönlendiriciliği altında uygulamaya koyulabilmelidir.

Üyelerimizin harekete geçirilmesi, kendi normal yaşantıları yanı sıra birliğin çalışmaları içinde yer almasının sağlanması yapılacak çalışmaların etkinliğinin, güncelliğinin ön şartıdır...

c)Denetim Mekanizmasının güvenilirliği açık ve tartışmasız olmalıdır:

Vakfın ve bağlısı kuruluşların etkin olabilmesi için manevi gücünün yanı sıra, maddi olarak da güçlü olması gereklidir.

Olunacak maddi potansiyelin en rasyonel şekilde kullanılması kadar; bu kullanın şeklinin dürüst ve güvenilir olduğu çok açık ve net bir şekilde, hiçbir şüpheye yer bırakmayacak şekilde üyelerce anlaşılması da önem taşımaktadır.

Gerek Vakfın gerekse zaman içinde oluşturulacak bağlısı kuruluşlarının mali denetiminin en rasyonel şekilde nasıl yapılabileceği, anlaşılır basit ve sadelikte nasıl sistenleştirilebileceği araştırılıp bulunması gereken gerekli bir prensiptir.

II-Dış'a yönelik çalışma prensipleri-politikası:

68'liler birliği, toplumun bütün sınıf ve tabakaları ile bağlantı kurmalı, iletişim içinde olmalıdır...

Birliğimiz (Vakıf, Dernek Kooperatif ve şirketler bütünlüğü olarak) dar, içine kapalı, sektör bir tavır ile çevreye bağlantısız değil; aksine, en geniş şekilde topluma yayılabilen, çevreye açık ve toplumla iç-içe, hoşgörülü, anlayışlı ve coşkulu bir tavır ile toplumun sağlıklı-canlı bir dinamiği olmalıdır.

68 kuşağının ana karakterinden kopuşmadan, toplum içinde saygın yerini almalı bu amaçla, Toplum içinde, kişi ve kuruluşlarla iletişim içinde olmalıdır. Özellikle Demokratik kitle örgütleri ile; işçi, memur, esnaf ve sanatkarların mesleki örgütleri ile canlı ve sıcak ilişki kurulabilmelidir. Yine, sosyal-Kültürel amaçlı vakıf, dernek vb. kuruluşlarla canlı bağlantı kurmalı ve ortak çalışmalar yapabilmelidir...

Toplumun sorunları ile uğraşan kişi ve kuruluşlarla doğrudan ilişkiler geliştirilebilmeli, bir dizi etkinlikler düzenlenebilmelidir.

Toplumda var olabilmek, etkin bir şekilde varolabilmek için, gerçekçi olmak ve davranmak, medeni ve seviyeli ilişkiler kurup geliştirebilmek gerekmektedir. Kuşağın geçmişini, Kuşağın bugünkü olaylara bakış ve yorumlayışını, genel perspektifini her ortamda sergileyebilmeli; kamuoyu önünde, iyi-doğru-güzel olarak yapılacak güncel şeylerle saygınlığımızı ve haklılığımızı pekiştirmeli, tescillemeliyiz...

İnsanı-Toplumu-Doğayı korumaya yönelik kuruluşlarla bir dizi programlar düzenliyerek çalışmalar yapılabilir...

Bilim adamları ve uzman kişilerle bir dizi seminerler, paneller programları etkin bir şekilde halka sunulmalıdır;

İşçi sınıfı ve sendikaları başta olmak üzere, tüm çalışanlar ve kuruluşları ile sürekli-sistemli ilişkiler kurulabilmeli bir dizi eğitim seminerleri ve eğitim programları hazırlanabilmeli; somut ve güncel konulardan da yola çıkarak çeşitli etkinlikler düzenlenebilmelidir;

Kısaca, gerek sosyal gerek kültürel gerekse ekonomik alanlarda yoğun bir çalışma içine girilmeli ve toplum içinde gerçekten maddi-manevi bir güç, bir etkinlik yaratılmalıdır.

Toplumun tüm sınıf ve tabakaları içinde bulunan kuşağımız insanının kendi içinde organize olması, bir lobi niteliğinin çok daha üzerinde, güçlü ve etkili olması; Protokol ilişkileri dahil, gerek siyasi partileri gerek resmi Kurum ve kuruluşları ve gerekse vakıf-dernek-sendika vb diğer kuruluşları ciddi biçimde etkileyilecek; daha iyi bir dünya daha yaşanılır bir toplum için getirdiği öneriler dikkate alınacak, üzerinde durulacaktır.

Topluma doğrudan ulaşabilmek bakımından (Üzelliikle çalışmaların önemli aşamalar geçirmesi ve gerek parasal gerekse personel gücün artması ile orantılı olarak ele alınacak şekilde) basın-yayın çalışmaları, tiyatro-sinema ve diğer sanatsal aktiviteler yürütülmeye ve duygular-düşünceler doğrudan aktarılmaya çalışılmalıdır.

Çalışmaların en etkin ve popülaritesi de sağlanacak şekilde kamuoyuna yansıtılabilmesi; taahhüdünün yapılabilmesi ve güncelliğinin sürekli tutulabilmesi için uzman ajanslarla da iletişim içinde olunup, yararlanılabilmelidir...

68'LİLER BİRLİĞİ VAKFI

Vakfın adı:

Madde 1-Bu vakıf senedini düzenliyerek imzalayan;adları,soyadları ve ikametgahları aşağıda belirtilmiş bulunan kurucular,"68'liler Birliği Vakfı" adıyla bir vakıf kurmuş bulunmaktadır.

Vakıf merkezi ve şubeleri:

Madde 2-Vakıf Yönetim Merkezi,Yönetim Kurulunca uygun görülen bir yerde -İstanbul- oluşturulur;

Yetkili Makamlardan onay alınmak kaydı ile yurt dışında ve yurt içinde şube,temsilcilik,irtibat büroları vb. açılabilir.

Vakfın amacı:

Madde 3-1968 kuşağından olan veya kendisini bu kuşaktan sayanları bir çatı altında toplamak;insanın insanca yaşayabileceği ortamın yaratılması,kişisel ve toplumsal gelişmenin kaynağı özgür düşünce önündeki her türlü engellerin kaldırılması ve insanın yaratıcı düşüncesini,araştırmacılığını,üretici gücünü en üst düzeyde toplumun hizmetine sunabileceği bir ortamın yaratılabilmesi amacı ile;çalışmak isteyen uygun bir için bulunabileceği,çalışanlara da uygun ekonomik-Sosyal-Kültürel haklar ve güvencelerin sağlanabileceği;bağımsız,demokratik, laik ve sosyal Hukuk Devleti'nin getirdiği hak ve yükümlülükler altında;insanın ve Toplumun mutlu,huzurlu,varlıklı ve sağlıklı olarak yaşayabilmesi için;sosyal,Kültürel-Ekonomik nitelikli bilimsel ve estetik araştırmalar ve çalışmalar yapmak ; bu amaca uygun çalışmalara katılmak,katkıda bulunmaktır.

Amacın gerçekleştirilmesi:

Madde 4-Vakıf amaçlarını gerçekleştirebilmek için:

a)İnsanlık tarihini,dün'ü-bugün'ü araştırır;geleceğe yönelik değerlendirmeler yapar,sonuçlar çıkarmaya çalışır;

b)Yaşanmış ve yaşanan olayları araştırır,gerekli gördüğü arşiv çalışmalarını yapar;özellikle"68 kuşağı'nın" doğrudan veya dolaylı olarak yaşadığı olayların araştırmasını yapar,olayların olduğu gibi ele alınarak,sürekli içinde ve objektif şekilde kavranılması ve kamuoyuna yansıtılması için bilimsel, sanatsal,estetik,kültürel vb. nitelikli,çok yönlü çalışmalar yapar;belgeler sunar,eserler üretir;

c)Çalışanların mesleki,ekonomik,sosyal,kültürel,sağlık vb. sorunlarını,gençlik sorunlarını araştırır;sorunların belirlenmesi ve giderilmesi için ortaklaşa zemin oluşturulmasına çalışır;

d)İnsan Hakları-Bağımsızlık-Demokrasi-Özgürlük gibi kavramların en iyi şekilde kavranılması,hayata geçirilmesi ve bunlardan fedakarlık yapılmayacağı bilincinin topluma yerleştirilmesi;İnsan-Topluma-Doğaya sevgi ile saygı ile yaklaşma anlayışı ve alışkanlığının yerleşmesi için çalışır.

Bu nedenlerle:A-Sosyal-Kültürel-bilimsel-Sanatsal-Estetik-Sportif vb. amaçlı:

(1)Kendi Üyelerinin,ailelerinin ve aynı değerleri paylaşanların kullanabileceği,bir araya gelebileceği ve birbirleri ile sosyal-Kültürel iletişim içinde bulunabileceği;isteyenlerin birlikte spor yapabileceği,dinlenebileceği, eylenebileceği,araştırma,çalışma yapabileceği,kısaca kişisel ve toplu ihtiyaçlarının bir ölçüde karşılanabileceği (içinde küçük bir konferans salonu,sergi salonu,kitaplığı,bilgisayar donanımı,lokali,lokantası,misafirhanesi,açık-kapalı spor ve oyun alanları vb. bulunabilen) Kültür merkezleri;

(2)Sürekli-sistemli olarak sağlık kontrolünün yapılabilmesi;hasta-
lanınca değil,hastalanmadan önce doktora gidileceği;erken teşhisin yapılabilmesi;
teşhisten sonra da çağdaş-modern ve sağlıklı bir ortamda tedavisinin yapılabil-
mesi Sağlık Merkezleri ;

(3)Çağdaş bir eğitimin verilebileceği,araştırmaçı-yaratıcı bir çalı-
şma ortamı insana,topluma,doğa saygılı,bilimi ve teknoloji üst seviyede kullanan
genç bir nesil olarak çocuklarımızın yetişebilmesi için Ana okulundan Üniversite-
ye kadar uzanabilen Eğitim-Öğretim merkez'leri;

(4)Gazete,dergi,broşür,kitap gibi yazılı-basılı süreli veya süresiz
yayınlar hazırlamak veya benzeri kuruluşlarda hazırlatmak,bastırmak için;

Film,video-bant,Radyo,Tv. gibi programlar veya görsel eserler hazırlamak,
süreli veya süresiz yayınlamak için veya benzeri kuruluşlarda yayınlatmak
için Basın-Yayın Merkezleri;

(5)Spesifik konularda çalışmalar ve araştırmalar yapmak üzere
Enstitü'ler-Akademik çalışma merkezleri;

(6)Sosyal tesisleri,toplu hizmet birimleri ile birlikte'düzenlenen,
yaşıl sahası yeterli,doğa ile iç içe modern ve teknolojik yenilik ve gelişmeleri
içinde taşıyan konut üretimi yapan ve konut sorununu gidermeyi hedefliyen (Ko-
nut kooperatifleri) Toplu Konut Üretim merkez'leri ;

(7)Ceza evleri,Hastaneler vb. yerlerde uzun süre kalanların toplum-
la bağlarının kopmaması için,hayatla-toplumla iletişim içinde bulunmaları ve müm-
kün olduğunca teknik ve sosyal-kültürel hizmetlerden yararlanabilmeleri;

toplum içine karıştıkları zaman,toplum-
dan soyutlanmamaları,dışlanmamaları ve toplumla daha kolay iletişim içine gire-
bilmesi,topluma maddi-manevi değerlerle bağlanabilmesi için İletişim ve Yardım-
laşma merkez'leri;

(8)Bakıma muhtaç küçükler ve yaşlılar için:Huzur evleri,Bakım ve
Koruma merkez'leri;

(9)Tüketilen her türlü malın kaliteli ve ucuz olarak tüketiciye
ulaştırmak için Üretimini yapmak veya Üreticisinden en kısa yoldan almak ve
dağıtımını,pazarlamasını,satışını yapmak amacıyla (Üretim-tüketim kooperatifleri)
Üretim-dağıtım-pazarlama-Satış merkezleri;

(10)Günlük yaşantıda karşılaşılan diğer sorunların çözümüne
yardımcı olabilmesi için Hukuki-Hali danışmanlık,tanıtım,organizasyon vb.
hizmet ve yardım merkezleri oluşturulur;

E-Ekonomik amaçlı:

(1)Üyelerine ve gerekli gördüklerine kredi verir,yardıma bulunur.Amaçlarına uygun çalışmalarını destekler bunlara kredi ve yardım için:Yardım sandıkları ve kredi-finans merkezleri oluşturur;

(2)Yukarıda belirtilen çalışmalar dışında ve Vakfın amaçlarını gerçekleştirebilmek için maddi gelir elde edebilmek ve salt maddi gelir sağlayabilmek amacı ile hukukun kendisine vermiş bulunduğu tüm yasal hak ve yetkilerini kullanarak gerekli gördüğü takdirde tarım-sanayi ve hizmet sektöründe,üretim-dağıtım-pazarlama-satış vb alanlarında yatırım yapar,Kooperatifler,şirketler,iş merkezleri, Ticaret merkezleri vb. organizasyonlara girer.

Gerek Bilimsel-Sosyal-Kültürel-Sanatsal-Estetik-Sportif amaçlı;gerekse Ekonomik amaçlı çalışmaların,organizasyonların daha iyi sonuç vermesi için; amaçlarının gerçekleştirilmesine yardımcı olabilecek her türlü açık-kapalı toplantılar seminerler,paneller,açık oturumlar,gösteriler düzenler;uygun gördüğü konularda yarışmalar düzenler,teklif-tanıtım organizasyonları yapar,ödüller dağıtır,şilt ve plaket vb. verir.Amaçlarına doğrudan veya dolaylı olarak hizmet edecek her türlü etkinliklerde bulunur.

Vakıf amacına uygun yapacağı işler ve işlemleri:

Maddde 5-Vakıf,amacına ulaşabilmek için,yasal sınırlanmaları içinde ve ve yetkilerini yasal çerçevede kullanarak,Taşınır-taşınmaz malvarlıklarını birlikte veya ayrı ayrı olarak;vasiyet,ölüme bağlı tasarruflar olarak veya bağış,takes,satış vb.sahler arasındaki anlaşma yoluyla mal edinmeye;satın almaya,kiralamaya, satmaya ve kiraya vermeye;aliyed ve tasarrufla bulunmaya,malvarlığını kullanmaya ve gelirlerini harcamaya;malvarlığı ile yatırımlarda bulunmaya bunun için malvarlığından tahsisle bulunmaya veya ortaklık payı olarak kullanmaya;malvarlığını satma veya devretme yolu ile harcamaya,Amaca uygun olmak koşuluyla bağışlanan, devredilen her türlü malvarlığını yönetmeye;menkul değerleri,hisse senetlerini, intifa senetlerini ve değer taşıyan tüm senet-belge-kıymetli kağıtları almaya, satmaya,rehnetmeye,gelirlerini almaya ve harcamaya;taşınmazlarını ipotek etmeye, satış vadedinde bulunmaya,trampa yapmaya tamamını veya bir kısmını yapacağı yatırım için tahsis etmeye veya hisse karşılığı devretmeye;amacına uygun harcamalara daha fazla gelir sağlamak amacıyla ticari amaçlı veya sosyal-kültürel ekonomik amaçlı ortaklıklar kurmak veya kurulu ortaklıklara girmeye;gelir ve kar paylarını almaya,yatırımlarda kullanmaya veya teminat göstermeye,gerektiğinde kredi kullanmaya,borç almaya,amaca uygun hizmet birimlerini almaya,yıkıp yapmaya,işletmeye kiraya vermeye veya kiralamaya veya ortaklaşa çalıştırmaya;Vakfın amaçları doğrultusunda çalışmalar yapılabilmesi için ve bunun finansal kaynaklarının yaratılabilmesi için yapılması gereken her türlü girişimleri ve çalışmaları Medeni Kanunun 46. maddesinin kendisine tanıdığı tüm hak ve yetkileri ve yükümlülükleri taşınmaya ve kullanmaya izinli ve yetkili kılınmıştır.

Yetkili makamlara başvurmak ve gerekli onayı almak kaydı ile,Yurt dışında bulunan resmi veya özel kuruluş veya kişilerle yardımlaşma içine girebilir; ortak yatırım ve çalışmalar yapabilir,bunun için sözleşmeler,ön anlaşmalar düzenleyebilir;

Vakıf,gelirlerini arttırabilmek ve amacına uygun çalışmalar yapabilmek için;yukarıda belirtilenler dışında da olsa,M.K.nun,903 sayılı yasa ile değiştirilmiş hükümleri ile yasaklamadığı her türlü çalışmalarda,tasarruflarda bulunabilir.

Vakfın mal varlığı:

Madde 6 -Vakfın kuruluş malvarlığı,vakfedenler tarafından ödenmiş olan 100.000.000 T.dır.

Kuruluş için vakfedilen bu malvarlığına,kuruluş sonrası yapılacak yardım ve bağışlar ile,çalışmalar sonucu elde edilecek gelir ve maddi maddi değerler de eklenecektir.

Vakfın organları :

Madde 7 -Vakfın organları:

- a) Yönetim Kurulu;
- b) Denetim Kurulu;
- c) Genel Kurul.

Vakfın Genel Kurulu:

Madde 8 -Vakfın Genel Kurul Üyeleri:

- a) Vakfeden Kurucu Üyeler;
- b) Vakfeden katılımcı Üyeler;
- c) Kuruluş temsilcisi seçilmiş Üyeler;
- d) Onur Üyelerinden oluşur.

Genel Kurulun görev ve yetkileri:

Madde 9 -Vakıf Genel Kurulu,vakfın en yetkili ve üst karar organıdır.

- a) Yönetim Kurulu Üyelerini seçmek;
- b) Denetim Kurulu Üyelerini seçmek;
- c) Vakıf amaçlarına uygun önerilen çalışmalarını değerlendirmek, izlemek,yönlendirmek,yapmak;
- d) Genel kurul gündeminde bulunan veya toplantıya katılan Üyelerin 1/5 inden az olmamak üzere Üyelerce gündeme konulmak istenen konularda görüşmeler yapıp karar vermek;
- e) Yönetim Kurulunca sunulan çalışma raporu ve bilanço,yarçamaları ve denetleme kurulu raporlarını incelemek,değerlendirmek ve uygun görürse Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulunu aklamak;
- f) Yönetim Kurulunca hazırlanan gelecek dönem çalışma planı ve taslak bütçeyi değerlendirmek,değiştirmek veya kabul etmek;
- g) Vakıf senedinde gerekli görülen değişiklikleri yapmak;
- h) Yönetim Kurulunca önerilen onur Üyelerini;her sene Genel Kurul üye sayısının 1/5'ini geçmemek üzere önerilen Vakfeden katılımcı Üyelerini kabul etmek.(1/5'i geçmeme sınırlaması ilk Genel Kurul toplantısı için uygulanmaz.)

1) Vakıf amaçlarının gerçekleşmesi için her türlü çalışmayı yapmak,öneri ve uyarıda bulunmak,zorunlu görüyorsa yönetim kurulunun görevine son vermek veya bazı Üyeleri görevden alarak yerine seçim yapmak;

Genel Kurul toplantısı:

Maddeler: Genel kurul toplantısı olağan toplantı ve olağanüstü toplantı olarak yapılır:

- a) Olağan toplantısı: Yönetim Kurulunun çağrısı ile her sene Ocak ayı içinde yapılır;
- b) Olağanüstü toplantısı: Yönetim Kurulunun istemi, Denetim Kurulunun istemi veya Genel kurul Üye sayısının 1/3 az olmamak üzere Üyelerin istemi üzerine yapılır.

Maddeler: İlk toplantı için Üye sayısının yarısından en az bir fazlasının katılması gerekir;

çoğunluk olmadığı için ilk toplantının yapılamaması halinde, 15 gün geçmemek üzere ikinci toplantı yapılır. Bu toplantıda çoğunluk aranmaz. Katılan üyelerle Genel Kurul toplanır. (Ancak katılan üye sayısı vakıf üye sayısının 1/3'ünden az olamaz.)

Maddeler: 12-Olağan-olağanüstü Genel Kurul toplantıları, Yönetim Kurulu tarafından; toplantı yeri, günü, saati, ikinci toplantı günü, yeri saati ve gündemi ile birlikte üyelere en az 10 gün önceden yazı ile bildirilir.

Toplantı Yönetim Kurulu başkanı veya vekilinin başkanlığında açılır. Genel Kurul toplantısını yürütmek üzere, Bir Başkan, yardımcıları ve üç yazmandan oluşan 5 kişilik Genel Kurul Başkanlık Divanı seçilir.

Genel kurul Başkanlık Divanı seçimleri dışında seçimlerde "gizli oy, açık sayım" prensibi uygulanır.

Genel kurul kararları katılan üyelerin çoğunluk oyu ile alınır. Eşitlik halinde yeniden oylama yapılır. Eşitlik bozulmazsa Divan Başkanı'nın oyu çift oy sayılır. (Bu durum seçimlerde uygulanmaz.)

Vakıf Yönetim Kurulu:

Maddeler: 13-Kurul sayısı, seçiliği:

Yönetim Kurulu, seçilmiş 15 kişi ve Kuruluş temsilcisinden oluşur:

a) En az 7 asil ve 7 yedek üye - görev almak isteyen olduğu sürece vakıfeden Kurulu üyeler ile ilk Genel Kurula kadar vakfedecek katılımcı üyeler arasından;

b) En az 4 asil ve 4 yedek üye, Vakıf üye olacak veya dayanışma içinde bulunduğu için Yönetim Kurulunda uygun görülecek olan kuruluş temsilcileri arasından;

c) Kalan asil ve yedek üyelikler için, 15 üyeyi tamamlayacak şekilde üyeler arasından seçilir.

Maddeler: 14-Geçim süresi, şekli:

Yönetim Kurul üyeleri iki senelik süre için; gizli oy-açık sayım ile seçilirler.

Her sene Yönetim Kurulunun yarısının seçimi yapılacak şekilde Yönetim Kurulu seçimleri yapılır.

Maddeler: 15-Yeniden seçilme:

Görev süresi biten üye yeniden seçilebilir. Ancak, 13.maddenin b fıkrasına göre seçilen temsilcinin görevinin sona ermesi ile Vakıftaki görevi de sona erer. Yeni seçilen temsilcinin Yönetim Kurulu üyeliği, Yönetim Kurulunun kararı ile yürürlüğe girer.

Madde 16-Yönetim Kurulu toplantıları:

a)İki ayda bir olağan;

b)Başkanın veya en az üç Y.K.Üyesinin istemi üzerine olağanüstü toplantı yapılır.

Toplantı çağrı ve gündemi en az üç gün önceden bildirilir.

Çağrılan üye,özürsüz olarak üst üste 3 toplantıya;yılda toplam 4 toplantıya katılmazsa görevden çekilmiş sayılır.Yerlerine sırasıyla Yedek Üyelerden çağrılmak üzere Yönetim Kurulunca çekilme işlemi karara bağlanır.

Madde 17 -Başkanlık divanı:

Yönetim Kurulu,ilk toplantısında,Bir Yönetim Kurulu Başkanı,bir Genel Sekreter ve bir sayman seçerek Başkanlık divanını oluşturur.

Yönetim Kurulu toplantıları arasında,Başkanlık divanı gerekli işleri yürütür.Yönetim Kurulu Başkanının yokluğunda bu görevi Genel Sekreter yürütür.

Madde 18-Toplantı ve Karar yeter sayısı:

Toplantı yapabilmek için yeter sayısı 8;karar yeter sayısı ise,katılanların salt çoğunluğudur.

Ancak,vakıf mallarının alım-satım işlemleri gibi esaslı konularda karar verilebilmesi için Yönetim Kurulu üye sayısının salt çoğunluğunun olumlu oyu aranır.

Madde 19-Yönetim Kurulunun görevleri:

Yönetim Kurulu:

a)Vakfı temsil etmek,temsil etme şekil ve şartını belirlemek;

b)Vakıf amaçlarını gerçekleştirmek için her türlü çalışmalarını vakıf senedi doğrultusunda yapmak;

c)Genel Kurul kararlarını uygulamak ve Genel Kurul yetkileri dışında, ancak,Genel kurulca kendisine verilen yetkiler de dahil olmak üzere Vakıf mallarını en iyi şekilde yönetmek ve gelirlerini arttırmak için gerekli her türlü çalışma yapmak,önlemleri almak;

d)Çalışma planları yapmak ve uygulamak,Taslak bütçe hazırlamak,harcamaları yapmak ve kesin hesapları,blanşolarını düzenlemek,Genel Kurula sunmak;

e)Gerekli gördüğü takdirde iç hizmet Yönetmelikleri hazırlamak;

f)Gerekli gördüğü takdirde ve yasa gereği gerekli başvuruları yaparak Yurt içi ve yurt dışında şube,temsilcilik,irtibat bürosu vb. çalışma birimleri açmak;

g)Vakfeden katılımcı üyelerin kabulü ve seçilmesi için;onur üyelerinin kabulü ve seçilmeleri için gerekli ön değerlendirmeyi yapmak ve uygun bulduklarını Genel Kurula (8.maddenin h fıkrasını dikkate alarak) sunmak;

h)Vakıf yönetmeliğine uygun olarak ve Vakıf senedinin öngördüğü defterleri düzenli olarak tutmak,uzman personelden faydalanmak,işe almak,işten çıkarmak,para yatırmak,çekmek,taahhütte bulunmak,bulunulan taahhütün yerine getirilmesini sağlamak,bağış ve ödemeleri kabul etmek,özette yasaların ve Vakıf senedinin kendisine verdiği tüm yasal yetkileri kullanmak.

Denetim Kurulu:

Nadde 20-Denetim Kurulu seçimi:

Denetim kurulu üç asil üç yedek olmak üzere Genel Kurul tarafından iki yıllık süre için seçilir. Asil ve yedek üyeler, adayların aldığı oy sıralamasına göre olur. Kurul, ilk toplantısında kendi arasından başkanını seçer.

Nadde 21-Denetim Kurulu görev ve yetkileri:

Denetim kurulu, özellikle aşağı işlerde olmak üzere Yönetim kuruluna gerekli gördüğü uyarıları yapar. Üneriler güdürür. Yılda en az iki kere Vakfın defterlerini, gelir-giderini inceler, rapor halinde düşüncelerini ve görüşlerini açıklar. Genel kurul toplantısından en az 20 gün önce olmak üzere yıllık Denetim raporunu vakıf üyelerine sunmak üzere Yönetim kuruluna verir.

Personel ve Ücret politikası:

Nadde 22-Yönetim Kurulu Üyelerinin çalışmaları gönüllülük esasına göre olup; Ücret alınmaz. Yönetim kurulu üyeleri vakıf amaçları doğrultusunda yapacağı çalışmalardan bir karşılık beklemezsin görevlerini yürütür. Ancak, Yol giderleri ve konaklama giderleri gibi zorunlu harcamalar karşılanabilir.

Vakfın veya Vakfa bağlı kuruluşların çalışmalarında doğrudan görev alan ve Yönetim kurulu üyeliği dışında görev yapanlara, çalışmalarının karşılığı Ücret ödenir.

Nadde 23-Vakıf Yönetimi, gerekli gördüğü personeli, gerekli gördüğü şartlarda geliştirir; Vakıf müdürü dahil çalışan personelin en verimli şekilde çalışması için gerekli ortamı hazırlar ve ücretlerini belirler.

Vakıf hesap dönemi:

Nadde 24-Vakıf hesap dönemi her yıl 1 Ocak tarihinde başlar ve 31 Aralık tarihinde sona erer.

Vakıf resmi senedinde değişiklik:

Nadde 25-Vakıf resmi senedinde yasal zorunluluk gereği veya gerekli gördüğü için yapılacak değişiklik için Genel kurul kararı gerekir.

Yapılması gerekli görülen değişiklik için Yönetim kurulunun önerisi üzerine veya Genel kurul üyelerinin 1/3 inin altında olmayan başvurusu üzerine görüşme açılır ve Genel kurul üye sayısının yarısından bir fazlasının oyu ile değişiklik kabul edilir.

Vakıf yöneticilerinin görevden alınması:

Nadde 26-Vakıf Yöneticilerinin vakfın amaçlarına uygun olmayan davranışlarının anlaşılması halinde, vakfeden kurucu üyelerin 1/3 inden az olmamak üzere vakfeden kurucu üyeler Genel Kurulu toplantıya çağırır.

Genel Kurulca görevinden alınmasına ilişkin karar üye sayısının yarısından bir fazlasının kabulüyle alınabilir. Görevden alınmasına karar verilen üyelerin yerine yeniden seçim yapılır.

Madde 27-Vakıflar Kanunu ve Tüzüğü vb. gereğince görevden alınma:
Vakıf yöneticisi ve yöneticilerinin görevden alınmaları halinde:

a)Yönetim Kurulunun oluşmaya devamı halinde:

Yönetim Kurulundan bazı üyelerin görevinden alınmaları,Yönetim Kurulu-
nun oluşmasına engellemiyorsa,görevden alınan yöneticiler kadar yedekten üye
Kurula girer.Üye sayısında güçlük doğması halinde olağanüstü Genel Kurul
toplansak gerektiği kadar üye yönetim Kurulu üyeliğine seçilir.Seçilen asil
veya yedek üyeler görevden alınanların görev süresince görev yapar.

b)Yönetim kurulunun tamamının görevden alınması halinde:

Yönetim Kurulunun tamamının görevden alınması veya kalan yöneticilerin
Kurulu oluşturanamaları halinde:Varsa Kalan Yönetim Kurulu Üyeleri yoksa,Vakfe-
den Kurucu Üyelerden herhangi birisinin istemi üzerine Vakıf.Genel Kurulu
olağanüstü toplantıya çağırılır.

Yönetim Kurulu seçilinceye kadar,Vakfın acil işlemlerini,Vakfeden Kurucu
Üyelerden görev kabul eden en yaşlı üye başkanlığında görev kabul eden iki
genç üyeden oluşturulacak geçici Yönetim Kurulu yürütür.

Vakfın feshi ve tasfiyesi:

Madde 28-Vakıf amacına ulaşmak için yetersizliğe düşmüş ve yetersizliği
düzeltilemez hal almış ve Vakfın hayatiyet kazanması sağlanamaz olmuş ise,
Yönetim Kurulunun önerisi de dikkate alınarak Genel Kurulca vakfın feshine
karar verilebilir.

Ancak bu yola gitmeden önce,Genel Kurulca,vakfın imkanlarının toplanarak
malvarlıklarının gerekirse daha dar bir alanda kullanılarak hiç değilse kısmen
amaçlarını yürütme, şansını yaratılmaya çalışılır.

Yönetim Kurulu,fesih kararı alarak,tasfiye için Mahkemeye başvurduğu
ve Mahkemece tasfiye işlemlerine bağlanıldığı zaman,Yönetim Kurulu Tasfiye
Kurulu olarak görev yapar.Mahkemece Tasfiye kurulunun Yönetim kurulu dışından
oluşturulması istenilmesi halinde,Yönetim Kurulu başka vakıf üyelerini veya
üye olmayan uzmanları Mahkemeye önerir.

Madde 29-Mal varlığının devri:

Vakfın tasfiyesi sonucunda kalan mal varlığının nasıl ve nereye intikal
edeceğine,vakıf amaçlarına uygun hangi kuruluşlara veya kuruluşa verileceği
Vakıf Üyelerince belirlenir.

Vakfın feshine Genel kurul toplantısı ile karar verilmekte ise,aynı
toplantıda tasfiye edilen mallar hakkında da devir kararı alınır.

Vakfın feshine karar verilmiş ve tasfiye edilmiş ise,vakıf üyeleri
bu amaçla toplanarak,tasfiye sonunda kalan malvarlığının devri konusunda
karar verir.

GEÇİCİ HUKÜMLER:

Madde 30-Uyelerin öncelik hakları ve avantajları:

Vakfeden kurucu ve katılmaçı Uyeler;Vakfın tüm hizmetlerinden,tesislerinden,çalışma ve değerlerinden öncelikli yararlanırlar.

Uyelere,Uye olmayanlardan daha düşük badel ödeme vb.avantajlar sağlanırlar. Bu avantajların şeklini ve oranını Vakıf Yönetim Kurulu belirler.

Madde 31-Karşılıksız hizmet:

Vakıf amacını gerçekleştirirken,yürüttüğü etkinliklerde:

- a)Sağlık merkezinde,yoksul hastalara;
- b)Eğitim-Ücretim merkezinde,yetenekli,yoksul gençlere;
- c)Huzur evleri,Bakım-koruma merkezinde,bakım ve korumaya ihtiyacı olan çocuk ve yaşlılara;
- d)Hukuki-Mali danışmanlık merkezi vb. merkezlerden yararlanacaklardan muhtaç olanlara:Kendi hizmet olanaklarından 10Günden az olmamak üzere karşılıksız olarak hizmet verilir.

Madde 32-Vakıf senedinde belirtilmiyen konularda,yasaların ilgili hükümleri ve ilgili hukuk kuralları uygulanır.

Madde 33- Vakfın tüzel kişilik kazanması:

Vakıf yasa gereği tescil edildikten sonra tüzel kişilik kazanır ve çalışmaya başlar;

Vakıf tescil olunanarak çalışmalarına başlayamaz ve tüzel kişilik kazanamaz ise tahsis edilen mal varlığı kuruculara tahsisleri oranında iade edilir.

GEÇİCİ HUKÜMLER:

GEÇİCİ MADDE 1- Vakfeden kurucu Uyeler ilk olağan Genel Kurula kadar geçici genel Kurul yetkisini taşır;

Geçici madde 2-İlk olağan Genel Kurul'a kadar Vakıf Yönetim Kurulu asil ve yedek Uyeleri olarak:

TARİHSEL ADALET İÇİN BELLEK MÜZESİ

Geçici madde 3-İlk olağan Genel Kurul toplantısı ve seçimlerine kadar Vakıf Denetim Kurulu asil ve yedek üyeleri olarak görevlendirilenleri:

Geçici madde 4-Vakfın yazışma adresi,geçici yönetim merkezi:

Vakıf KÜltür Merkezinin yapılması sonrası veya daha önce Yönetim Kurulunun gerekli gördüğü hallerde Yönetim merkezi başka adrese taşınabilir.

Geçici madde 5-Vakfın temsil işlemleri Mahkemeye ve diğer ilgili kuruluşlara başvurmak,gerekli işlemleri yürütmek;resmi ve özel kuruluşa ve kişiler önünde Vakfı temsil etmeye;Vakıf senedinde zorunlu veya gerekli görülen değişiklikleri yapmaya,vakfedenler adına imzalamaya,vakil olarak işleri sonuçlandırmaya birlikte ve ayrı ayrı yetkili olmak üzere:

Geçici madde 6-Her sene Yönetim Kurulunun 1/2 sinin seçilerek 2 sene görev yapacak üyelerin belirlenebilmesi için,ilk Genel Kurulda seçilen Yönetim Kurulu üyelerinin 1/2 si aralarında kura ile işlenir:

Üyeler,a,b,c kategorileri olarak 13. maddede belirtildiği şekilde kendi aralarında kura çeker;2.olağan Genel Kurul Üncesinde ve Yönetim Kurulunun son toplantısında kura ile belirlenen ve süresi 1.sene sonunda sene erdiği kabul edilen üyelerin yerine seçim yapılır.

TARİHSEL ADALET İÇİN BELLEK MÜZESİ