

DOSYA

68 LİLER
VAKFI

İSTİFSAAT ADALLET İÇİN HİLMİ KURBAN

ÇALIŞMA RAPORU

27 Aralık 1991 cumartesi günü İstanbul Mülkiyeliler Birliği konferans salonunda yapılan toplantıda, 68 kuşağının bir vakıf kurması Ünal tartışılmıştı.

Toplantıda değişik görüşler Üne sürülmüştü; bazı arkadaşlar hemen vakıf kurulmasını; bazı arkadaşlar dernek kurulmasını ve bazı arkadaşlar şirket kurulmasını önermişti...

Sonuç olarak vakıf kurulması yönünde görüşler ağırlık kazanmakla birlikte, bu konunun hemen sonuçlandırılmasının doğru olmadığı ve bir komite kurularak konunun olgunlaştırılması ve toplantıya katılmayan 68 kuşağından arkadaşlara da ulaşabilecek bir hazırlık yapıldıktan sonra örgütlenme çıkışının yapılması dâimî Ünal genel kabul görmüştü.

Bu nedenle (1) olarak sunulan belgede belirtilen arkadaşlar girişim komitesi olarak görevlendirilmiş ve toplantı sona ermişti.

Girişim Komitesi çalışmaları

Girişim Komitesi, toplantıya çağrı görevi verilen N. Lütfi Kıyıcı'nın başkanlığında toplantılarını yapmıştır.

Ancak Girişim komitesine seçilen arkadaşlarımızın çoğu, gerek işlerinin yoğunluğu gerekse toplantı tarihlerinde İstanbul dışında bulunmaları gibi nedenle toplantılara pek katılamamışlardır...

Katılan arkadaşlarla yürütülen toplantılarda 68 Kuşağı'nın örgütlenmesinin çok önemli ve ciddi bir çalışma konusu olduğu; bu konuda çok geniş kapsamlı ve tüm 68 kuşağı'nın katılımını- inisiyatifini kullanmasını sağlamanın gerektiği; konuyu güncelleştirmek ve kuşak arasında tartışılır hale getirmek gerektiği ve girişim komitesini toplantıda anılanlarla sınırlı tutmak yerine; çalışmalara hız verebilecek, olumlu öneriler getirebilecek arkadaşlarımızın ve kuşağı temsil niteliği taşıyan arkadaşlarımızın komiteye alınmasını sağlamak şeklinde prensipler benimsenmiş ve çalışmalar bu doğrultuda yürütülmüştür...

Bu amaçla, komite kamuoyuna açık olarak, 68 kuşağına çağrıda bulunulması kararı almış ve (ek 2) olarak sunulan belge ile, 2000'e doğru dergisinde, Cumhuriyet gazetesinde yayınlanan "68 kuşağına çağrı" ile tartışma ortamı yaratmak istemiştir.

Yapılan çağrı ile, 68 Kuşağının örgütlenmesi için gündemde bulunan:

a) 68'liler Birliğinin amacının ne olması gerektiği;

b) Örgütlenilen amaca uygun yapı-yapıların neler olması gerektiği;

c) Bu yapılanmada üyelik kriterinin ne olması gerektiği;

d) 68 Kuşağı kapsamının ne olması gerektiği;

e) Finansman sorununun nasıl çözümlenmesi gerektiği üzerinde görüşlerin belirtilmesi istenilmiş ve hiçbir siyasi ön yargı taşımadan, ön yargıya kapılmadan, 68 kuşağından olan herkese ve her şeye ulaşabilmek amacıyla tartışmaya sunulmuştur...

Çağrı üzerine yazılı ve sözlü olarak İstanbul içinden ve Anadoludan başvurular olmuştur. Böyle bir çalışmanın başlatılmasını olumlu karşılayan ve bizlere moral desteğini veren arkadaşlarımızın genelde tartışma konularına ilişkin öneriler getirmekten çok; yürütülen çalışmaları desteklemekle ve yapılmasına ilişkin anıttı çıkışı beklileyerek bu çıkışta yer alma tavrını benimsediler...

Girişim komitesi,Kamuoyu önünde 68 kuşağına yaptırdığı çağrı ile tartışmaya açtığı konuları kendi içinde de tartışmaya bağlamış ve bu konularda genel bir çalışma alanı ve çalışma prensipleri oluşturmaya çalışmıştır.Uyeler görüşlerini kendileri yazılı hale getirmek veya yazılı hale getirilmiş düşünceye -tali konularda farklı olan düşüncesini de belirtmek sureti ile-katıldığını belirtmek konulara açıklık getirmiştir.

Özellikle,"68 kuşağının örgütlenmesi üzerine" başlıklı olan ve bir arkadaşımızın tarafından hazırlanmış görüş açısı Girişim Komitesinde genelde kabul görmüştür...

Girişim Komitesi,çalışmalarını daha da geniş alana yayabilmek ve daha geniş alanda kuşağın örgütlenmesini sağlayabilmek için,tüm arkadaşlarımıza ulaşmak,ilişki kurmak,olayın kişi-gurup vb. kısır bir çekişme konusunu yapılmadan en geniş çerçeve içinde ve tüm inisiyatif sahibi arkadaşlarımızın bilgisi-tecrübesi ve enerjisinden yararlanacak şekilde geliştirilebilmesi için ulaşılabilen herkese görüşülmeye çalışılmış ve çalışılmaktadır...

Bu nedenle Ankara ve İzmirde lokal toplantılar yapılması ve istanbuldada bazı lokal toplantılar yapılması ve bundan sonra da genel bir toplantı yapılması ilke kararı alınmıştır.

Çalışmalarda öncelik,Kültür Merkezi olarak kullanılabilcek yer teminine verilmiş ve verilmektedir.Bazı Belediye Başkanları ile yapılan görüşmeler sonucu bu konuda önemli gelişmeler sağlanmıştır.68 Kuşağının bir çeti altında toplanmasına yönelik çalışmalar için ticari amaçlı çalıştırılabilecek bazı yerlerin tahsisinin sağlanması ve buralardan gelir elde edilebilmesi çok önemli bir konu ise de en önemlisi,bizleri bir araya getirecek ve birarada toatabilecek;çinde konferans salonu,spor salonu,sergi salonu,lokali,lokantası,misafirhanesi,bahçesi,açık spor-oyun alanları vb hizmet birimleri olabilecek,bizlerin sosyal-kültürel ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte bir kültür merkezinin ve şubelerinin hayata geçirilebilmesidir...Bu nedenle çalışmalar yürütülmektedir.

Üniversitedeki günlerde çalışmaların hızlandırılması,lokal toplantılar sonrasında genel toplantı yapılarak tartışmaların sonuçlandırılması ve belirlenecek şekilde yapılmasına geçilebilmesi amacı ile de teknik hazırlıkların hızlandırılmasına karar verilmiş ve bu nedenle son yapılan 29.8.1991 tarihli Girişim Komitesi toplantısında:

- (1)Uç kişilik Vakıf hazırlık komitesi;
- (2)Uç kişilik Kooperatif Hazırlık komitesi;
- (3)Beş kişilik Panel hazırlık komitesi oluşturulmuştur.

Buhazırlık komiteleri teknik hazırlıklarını yaparak somut çalışmalarını Girişim Komitesi kısa zamanda sunmekla görevlendirilmiştir...

İstanbul-ANKara ve İzmir'de de en kısa zamanda lokal toplantılar yapılarak bu konularda görüş alışverişinde bulunulması ve gündem çerçevesinde konuların tartışılmasının sağlanması ve çalışmaların hızlandırılarak olgunlaştırılması ve 68'liler birliğinin hayata geçirilmesi ilke kararı olarak benimsenmiştir.

Saygılarımızla.1.9.1991

68'liler birliği
Girişim Komitesi adına

H.Ütfe Kıyıcı

Hüsnü Atahan

At. 7 7

Hüsnü Atahan

68 KUŞAĞINA ÇAĞRI

68 Kuşağından olanlar; kendilerini 68 kuşağından sayanlar:

68'iler birliğini oluşturmak,
Sosyal-Kültürel-Ekonomik dayanışmayı
sağlamak; kuşağın karakteristik özelliğine
sadık kalarak ve günümüzü uyarlayarak
demokratik bir yapı oluşturmak için
çalışmalar yürütülmektedir.

Yapılan 68'iler toplantısında seçilen komite
ikinci toplantısını yapmıştır.

Komite toplantısına katılanlar oybirliği ile:

1- Hiçbir ıhtısal önyargı taşımadan ve
önyargıya kapılmadan, 68 Kuşağından olan
herkese ve herşeye ulaşabilmek ve 68'iler
birliğini en iyi şekilde sağlamak için konuyu
tartışmaya açmak ve diyalog kurmak kararı
alınmıştır;

2- 68'iler birliğinin oluşturulmasına
esas olmak üzere;

Günümüz şartlarında:

a) 68'iler birliğinin amacı ne/neler
olmalıdır?

b) Düşünülen amaca uygun yapı
ne/neler olmalıdır?

c) Yapılanmada üyelik kriteri ne/neler
olmalıdır?

d) 68 kuşağı kapsamı, kriteri ne/neler
olmalıdır?

e) Finansman sorununun çözümü nasıl
olmalıdır?

Bu sorunların çözümünü tartışmaya sunmak
kararı alınmıştır.

68'iler birliğinin sağlıklı bir şekilde
oluşturulabilmesi için tüm 68'ileri konu
üzerinde düşünmeye, çevresinde
tartışmaya ve bizlerle bağlantı kurmaya
çağırıyoruz.

68'iler birliği Komitesi adına
M. Lütfi Kıyıcı Hürmet Atakan

Yazışma adresi: Örnekteki caddesi No: 62 K.2 Sultanahmet/İst.
Tel: 522 55 71/ 146 76 30 Fax: 130 53 94

ÇALIŞMA RAPORU (II)

Girişim Komitesi, önceki aldığı kararlar doğrultusunda, Ankara ve İzmir illerinde lokal toplantılar düzenlemiş ve bu illerdeki arkadaşlarla Kuşağımızın örgütlenmesinin nasıl ve ne şekilde olacağını tartışmış, Girişim Komitesinin görüşleri açıklanmış, çalışmalar üzetilmiş ve geleceğe yönelik genel çalışma prensipleri ve çalışma alanının belirlenmesi, bir perspektif içinde vakıf çalışmalarının olabilirliği değerlendirilmiştir.

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Nurettin Süzen ile görüşülmüş; çalışmalar hakkında bilgi verilerek destek verilmesi istenmiştir. (1960 Sonrası ve sonrası döneminin öğrenci liderlerinden olan Sayın Süzen, gerek Kuşağımıza gerekse yapılmış çalışmalara karşı çok yakınlık, samimiyet, sıcak davranmış ve elinden gelen ölçüler içinde yardımcı olma niyetini belirterek bilyelik destek vermiştir.)

Komite Üyeleri: Zaman Emniyetli Belediye Başkanı Sayın Ahmet Naci Akgün ve Kuşağımızın ismi, Küçükçekmece Belediye Başkanı Sayın Ertuğrul Tığlay çalışmalarımız için yardımcı olmuş ve olmaya yönelik girişimlerde bulunmuşlardır.

Özellikle Kültür Merkezimizin yapılabilirliği için gereken arsa tahsis işlemlerinin (veya satın alma işlemlerinin) sonuçlarından önce sonuçlandırılabilmesi için süratli bir çalışmanın yürütülmesi gerektiği için çalışmalar hızlandırılmış ancak, gerek kuruluş toplantısının daha ileri yapılması gerekse arsa tahsis-satın alınması için Vakıf kuruluşunun sonuçlanması ve tescilli işlemleri gerektiğinden bu işlemlerin tamamlanması daha ileri bir tarihte kalmıştır.

"68' LİLER BİRLİĞİ VAKFI" nın kuruluş hazırlıkları tamamlanmış ve kuruluş toplantısı yapılmasına karar verilmiştir.

Girişim Komitesi olarak, öncelikle vakfın ve Derneğin kurulması ve daha sonra diğer kuruluşların hayata geçirilmesi uygun görülmüştür. Bu nedenle Vakıf senedi düzenlenmiş ve toplantı öncesi sunulmuştur; Dernek çalışmaları da yapılmakta olup; "68' liler Birliği Derneği" kuruluş toplantısına sunulmaya çalışılmaktadır.

Kuruluş Toplantısı için gerekli teknik çalışmalar yürütülmekte ve Toplantının herkese duyurulması; toplantı öncesi çalışmalarından tüm arkadaşların bilgilendirilerek toplantıya hazırlıklı gelmelerine fırsat verilmesi ve toplantıda karşılıklı hoşgörü ve anlayış içinde yapısı ve hareket, alabilirliğine tartışma yapılarak kuruluş aşamasına geçilmesi için gerekenin yapılması düşüncesi ön planda tutulmuştur.

Gereği takdirlerinize sunulur. Saygılarımla.

68' liler Birliği Vakfı girişim Komitesi adına

N. Hütfi Kırıyıcı

Haşmet Mahan

Emel Eren

Ali Rıza Düzder

A.A. 77

Emel Eren

Ali Rıza Düzder

Ali Rıza Düzder

"68 KUŞAĞINDAN OLANLARA VE KENDİLERİNİ 68 KUŞAĞINDAN SAYANLAR" A

Ç A Ö R İ

Girişim Komitesi olarak yürütülen çalışmalar sonuçlarına aşamasına gelmiş bulunmaktadır.

Girişim Komitesi, oluşturulduğu 27 Nisan 1991 gününden itibaren gerek kuşak içinde ve gerekse komite içinde örgütlenme konusunu tartışmış ve hangi prensipler çerçevesinde ve neyi gerçekleştireceğini araştırmıştır.

İlişikte Girişim Komitesinin çalışmalarına ve önerileri sunulmaktadır.

Girişim Komitesi olarak, "68'liler Birliği Vakfı"nın kurulmasını ve bu kuruluş etrafında "68'liler Birliği Derneği"ni, "68'liler Birliği Kooperatiflerini", diğer hizmet birimlerini zaman içinde gerekli ve yeterli potansiyeli sağladıkça hayata geçirmek gerektiğini düşünmekteyiz.

"68 kuşağından olanlar ve kendilerini 68 Kuşağından sayanlar"ın bir çatı altında toplanması, bu kapsamda olan herkesi ilgilendirmektedir...Konu Üzerinde gerekli duyarlılık gösterileceği, hazırlık dosyasının dikkatle incelenerek gerekli görülen konularda eleştiri veya öneriler getirileceği inancındayız...

Konuların tartışılması ve sonuca ulaşılarak kuruluş aşamasına geçilmesi amacı ile yapılacak toplantıya katılacağınız, değerli görüşlerinizi açıklayacağınız; kuruluş için maddi-manevi desteğinizi vereceğiniz ve aktif olarak yer alacağınız inancı ile saygılar sunuyor ve göreve çağırıyoruz.

68'liler Birliği Vakfı Girişim Komitesi adına

M. Lütfi Kıyıcı

Haşmet Atahan

GSkalp Eren

Ali Rıza Dızdar

TARİHSEL ADALET İÇİN BELİRLİ MÜHÜR

Ek: Hazırlık dosyası

NOT: Çevrenizde bulunan ve ulaşamadığımız "68 kuşağından olan veya kendilerini 68 kuşağından sayan" tüm arkadaşlara çağrımızı lütfen iletin.

2-Toplantı günü: 13.10.1991 günü saat 13.00

Toplantı yeri: The Marmara-İstanbul Başlo: Salon'u

" 68 KUŞAĞI'NIN " ÜRÜTÜLMESİ ÜZERİNE

Yaygın tanınması ile "68 Kuşağı" olarak bilinen ve belirli bir döneme damgasını vurmuş olan gençlik kuşağı, bugünün Türkiye'sinde yeniden bir araya gelerek toplum içinde etkin olmaya çalışıyor...

Kamuyuuna çağrı yapılmış ve "68 Kuşağından olanlar ve kendisini 68 kuşağından sayanlar" arasında tartışma ortamı açılmış; Kurulacak 68'liler birliğinin: a) Amacının; b) Yapısının; c) Üyelik kriteri'nin; d) 68 Kuşağı'nın kapsamının; e) Finansman sorunun çözümü'nün prensiplerinin tartışılması ve genel bir perspektif sağlanması için görüşlerin ortaya konulması istenmiş bulunmaktadır...

Tartışmaya bir zemin olması ve konuya açıklık getirilmesi düşüncesi ile görüşlerinizi sunmaktayız:

A- 68'LİLER BİRLİĞİ VAKFI'NIN AMACI

68'liler birliği vakfının amacı, 68 kuşağını 68'li yapan karakteristik olayların temelinde ve felsefesinde aramak gerekir...

Demokratik Üniversite sloganı ile sonuçlanan öğrenci olayları; devamlı köylü direnişleri, işçi direnişlerinin önünde hak arama özgürlüğü bulunmaktaydı...

68 Kuşağı, toplumun çıkarlarını, kişisel çıkarların üzerinde tutan; tam bağımsızlığı ve gerçek demokrasiyi hedefliyen bir düşünce ve davranış sergileniştir...

Böyle bir düşünce ve davranış geleneği olan 68 kuşağı seneler sonra bir araya gelme amacı güderken elbette ki bu genel perspektifi kaybetmeyecektir...

40 yaşını aşmış 68 kuşağı'nın bir araya gelme amacı geçmiş ve geleceğe yönelik amaçlar olarak iki açıdan değerlendirilebilir:

I- Geçmişe yönelik amaçlar:

(1) Arşiv çalışmaları:

68 Kuşağı olarak damgasını vurduğu dönemde yapılan çalışmalar, yaşanan olaylar ve bu olaylarla ilgili, Kamuyuuna yansıyan düşünceler -diğer dönemlerde de olduğu gibi- dağınık, bölük-pörçük durumdadır...

Gazete-Dergi-Broşür-Bildiri-Kitap gibi yazılı-Basılı belgelerin; Fotoğraf-film-Videobant gibi görsel belgelerin derlenmesi yoluna gidilebilir; gidilmelidir...

Böyle bir arşiv çalışmasının başarılmaması, kuşağımızın yaşadığı olayların araştırılması ve yeni kuşaklara objektif olarak aktarılması için ciddi bir zemin oluşturmaktadır...

(2) Kuşağın tarihini yazma çalışmaları:

Arşiv çalışmalarının belirli bir seviyeye gelmesinden sonra arşivden de yararlanarak, kuşağın sağ olan ve ilerigelenlerinin bizzat yaşadığı olaylarla, çok önemli konularda bilgi sahibi olanların tanık olduğu olayları derliyerek, birbirleri ile denetliyerek objektif bir çalışmaya girilebilir. Diğer bir deyiş ile canlı tarihi, yazılı tarihe dönüştürme çabasına girilmelidir.

Bu şekilde bir çalışma tarafsız, objektif bir araştırmadan kaynaklanan bir tarihi oluşturmaktadır. Karanlıkta kalan provokasyona uğramış birçok konunun aydınlığa kavuşması açısından da bu çalışmanın önemi büyüktür.

II-Geleceğe yönelik amaçları:

Bugün,68 kuşağının fertleri 40 yaşını aşmış,gerek kamu gerekse Özel sektörde, değişik mesleklerde toplumun etkin yerlerindedir...

Kuşağımız fertleri,toplumun her kesiminde yaygın bir şekilde bulunmaktadır. Sosyal-Kültürel ve ekonomik açıdan kuşağımız fertleri arasında kurulacak ilişki ve sağlıklı bir iletişim ağı şimdiden kestirilemeyecek ölçüde etkili,yararlı gelişmeler sağlar...

Çalışmalarda ana ilke:Kişisel sorunların toplumsal sorunlar olduğu gerçeğinden hareket etme olmalıdır...Sınıfsal ilişkilerden ve çelişkilerden kaynaklanan ana sorunlar ile bunların türevi olarak çıkan diğer ekonomik-sosyal-Kültürel vb.sorunlar en sonunda gelip şahsi sorunlarımız gibidayatmaktadır.

Karşılaşılan tüm sorunlarımızda tek kişi olarak değil;toplumsal bir tavır koyduğumuz-koyabildiğimiz an sorunlar büyük ölçüde giderilebilecektir.

Çalışmalarda ana ilke,kişisel olarak mesleki imkânları ve sorunları,toplumsal olarak mesleki imkânlar ve sorunlarla bağdaştırarak geniş ve güncel bir perspektif yaratılmalı olmalıdır.

(1)Ünocalikle hedeflenmesi gereken amaç:68'liler birliği Kültür Merkezi'dir: Kuşağımızın bir Kültür merkezi olmalıdır.

Gerek yürütülecek sosyal-kültürel etkinlikler için gerekse kuşağımızdan katılan Üyelerimizin yaşantılarındaki kimi ihtiyaçlara cevap verebilecek nitelik ve düzeyde olmak üzere (Küçük bir konferans salonu,spor salonu,sergi salonu,lokali,lokantası,misafirhanesi,bahçesi,açık spor-oyun alanları vb. hizmet birimleri bulunabilecek şekilde bir Kültür merkezi yaratılmalıdır.

(2)Kişisel ve toplumsal ihtiyaçlara çözümler arayacak-bulacak amaçlar hedeflenmelidir

Kuşağımız toplum içinde son derece yaygın;yaygın olduğu ölçüde de konumu itibariyle etkin ve güçlü atılımlar yapabilecek yetenektir...

Kuşağımız insanı,toplumun hemen her meslek bölümünde bulunmaktadır.Mesleklerine göre kuşağımız insanının gireceği dayanışma ve toplumsal sorunlara kısmen çözümler getirebilecek ortak girişimleri,etkili olabilecektir.Bu meslek içi dayanışmaları,diger mesleklerle olan iletişim ve bağlantılar içinde düşününce asıl etki alanı kendiliğinden ortaya çıkmaktadır.

Daha somut anlatımla:

Öğretmenlerimizin mesleki sorunları vardır;bizlerin-çocuklarımızın- eğitim sorunu; Mühendislerimizin-mimarlarımızın mesleki sorunları vardır;bizlerin konut vb.sorunu Doktorlarımızın mesleki sorunları vardır;bizlerin sağlık sorunu; Hukukçularımızın mesleki sorunları vardır;bizlerin Adli-İdari Yargı sorunları; İktisatçılarımızın,Eczacılarımızın,serbest meslek icra edenlerimizin ve diğer çalışanlarımızın sorunları bulunmaktadır.

Toplulumumuzun sorunlu olması nedeniyle,fertlerin sorunsuz olması düşünülemez.

İşte Bu nedenle,68'liler birliği vakfı ve bu birliğin etrafında yapılacak bir dizi kuruluşlarla bu sorunların giderilmesi için çalışmalar yürütülmelidir:

Bu amaçla:

a)Mimar-Mühendislerimizle başta konut sorunumuzu çözecek çalışmalar;

b)Öğretmenlerimizle,Kreş,yuva,ilkokul,ortaokul,lise ve Üniversite bütünlüğü hedeflenerek eğitim çalışmaları;yetiştirme kursları,dil okulları,yaz okulları organizasyonları;

- c) Doktorlarımızla: Poliklinik-Hastahane-Tahlil laboratuvarları vb. hedeflere yönelerek sağlık sorunlarımızı çözebilecek sağlık merkezleri;
 d) Hukukçularımızla hukuk Büroları kurarak hukuk sorunlarını çözecek Adli hizmet merkezleri;
 e) İktisatçılarımızla, sanayi -ticari-mali müşavir hizmetleri merkezi;
 f) Turizmcilerimizle, tur hizmetleri, otel-Motel, turizm ve tatil köyleri vb. rezervasyon-danışma ve hizmet merkezleri;
 g) Sporcularımızla, sportif çalışmalar, spor okulları vb sportif hizmet merkezleri;
 h) Sanatçılarımız ve teknik kadrolarımızla sanatsal etkinlikler, gösteriler ve sosyal içerikli belgesel veya sanatsal eserler üretim merkezi;
 ı) Araştırmacılarımız, yazarlarımız, gazete-dergi yazarları ve teknik elemanlarımız yayıncılarımızla basın-yayın merkezi oluşturulabilir.

Örneklenen bu ve benzeri organizasyonlar orta ve uzun vadeli yürütülecek, sürekli ve sistemli ana sabırlı ve özverili bir çalışmaya gerektirmektedir...
 Yaratıcı mücadele kapasitesi yüksek olan 68 kuşağının aynı meslekten olan üyelerinin bir araya gelmesi ve diğer meslekten olan arkadaşlarının da desteği ve ortak girişimleri ışığında çalışmaların verimli hale gelmesi kaçınılmazdır.

Kuşağın bir araya gelmesi, bir dayanışma içine girmesi, aynı havayı solunması; daha iyiye daha güzele giden bir dizi çalışmaları tartışarak yaşama ruhu içinde geleceği kucaklaması; bir lobi çalışmasını aşan çok daha nitelikli ve çok daha gelişkin ortamları yaratacaktır.

68 Kuşağının kendisine çeki-düzen vermesi, ataletten silkinerek çağdaş bir görünüm içinde dayanışmaya girmesinin aynı zamanda Ülkenize de çeki-düzen verme çabaları olduğunu yaygararak göreceğimize inanıyoruz.

8-AMACA UYGUN ÖRGÜTLENME-YAPILANMA NASIL OLMALIDIR?

Yukarıda belirtilen amaca uygun olarak örgütlenme-yapılanma, birbiri ile bağlantı içinde olan ancak birbirlerinden farklı nitelikler taşıyan tüzel kişilikleri gerektirmektedir...

I-68'LİLER BİRLİĞİ VAKFI:

Öncelikle kurulacak tüzel kişiliklerden birisi vakıf'tır.

Kuşağın gerek eski dönemindeki konumunu yansıtabilecek temsili niteliği olan saygınlığını koruyan üyelerinden; gerekse, bugünkü toplumun var olan yapısı içinde, siyasal-sosyal-ekonomik-kültürel vb. alanlarında kendisini kanıtlamış, kamuoyunda saygın yer edinmiş üyelerden oluşturulacak kurucu üyelerle vakıf örgütlenmesine gidilmelidir...

Vakıf, kurulacak olan diğer tüzel kişilikleri hem denetliyecek; hem de, onların maddi gelirlerini -bir ölçüde- bünyesinde toplayacak olan kuruluştur.

Vakıf yönetimi, hem kendi üyelerinden seçilecek bir kısım yöneticinin; hem de diğer ilişkili olduğu dernek-kooperatif-girişim gibi kuruluşlardan belirli bir oranda seçilecek yöneticilerden oluşacak bir yönetim kurulu ile yönetilecektir...

II-DİĞER ÖRGÜTLENMELER:

(1)KÜLTÜR merkezi için Örgütlenme:

Özellikle ilk önce yapılması gerekenlerden birisi de; kuşağımıza somut bir hedef olarak gösterebileceğimiz ve kuşağımızın toparlanmasına imne kazandıracak şekilde yürütebileceğimiz çalışması KÜLTÜR Merkezi yaratılması çalışmasıdır.

En kısa zamanda arsa sorununu çözümlenerek projelendirme çalışmasına başlanmalı, üye kaydı kampanyasıyla giriş aidatları toplanmalı ve hızla KÜLTÜR Merkezi organizasyonuna girilmelidir...

(2)Konut Yapı Kooperatifi için Örgütlenme:

Kuşağımızın Mühendis-Mimar ve Muteahhitleri başta olmak üzere, konuya yatkın ve

Vakıf bağı başına yeterli işlevini yürütmeyeceği için, Vakfın etrafında ve Vakfın bağlantısı içinde bir dizi kuruluş düşünülmelidir:

Özellikle Kuşağımızı bir araya getirebilme ve ortak noktaları bulup bu ortak noktalarda birlikteliği arttırabilecek bir Kültür Merkezi hedeflenmelidir.

Arsa sorununu çözülmesi ve Kültür merkezinin projelendirilmesi, bunun gerçekleştirilmesi için Vakıf çalışmalarıyla yönlendirilecek bir üye ve bağış kampanyasının yürütülmesi Kuşağımızın toparlanmasına da hız verecektir...

Kuşağımızın yetkin insanların yapacağı hazırlıklar ve projelendirmeler sonucu orta vadede : Konut sorunu için, tüketim maddeleri vb. kooperatifleri; Sağlık, eğitim, Adli-idari -Mali danışmanlık venvügarirlik hizmetleri için; turizm, yaz okulları, spor gibi konularda dağıtım-pazarlama-üretim-tüketim vb. işlerine yönelik şirket örgütlenmeleri yapılabilir. (Bu konularda çalışmalar, Kuşağımızın sağlıklı bir şekilde toparlanması ve dayanışma ruhu içinde eldeki olanakları en iyi şekilde ve Kuşağın güçlenmesi düşüncesiyle kullanması ile daha ileri aşamalarda başarılabilir niteliktedir.)

C) 68 KUŞAĞININ KAPSAMI

68 kuşağının kapsamını dar anlamda değerlendirmenin gerek teorik gerekse pratik bir faydası bulunmamaktadır:

- I-Teorik olarak 68 kuşağı'na bakış:

"68 kuşağı" bir anlamda kendinden önceki kuşaklardan da etkilenecek, içinde bulunduğu ortamdan etkilenecek ve ortamı etkilemiştir.

"68 Kuşağı" şüphesiz kendi -- yaşadığı ortamı etkilediği gibi kendisinden sonraki kuşağı da etkilemiştir...

Bu nedenle, Kuşağımızı ne geçmiş kuşaklardan ne de gelecek kuşaklardan soyutlamamız ve bütünlüğünü kopartmamız mümkün değildir.

Diğer bir deyiş'le, 68 kuşağı, kendinden önceki insanlığın her dönemindeki aydınlık hareketine -elinden geldiğince- sahip çıkmış, geçmişteki ilerici, yenilikçi her türlü düşünceyi-davranışı benimsemiş olduğu gibi; kendisinden sonraki kuşakların da ilerici olabilen, aydınlık, çağdaş ve bilimsel düşüncelerini-davranışlarını destekleyecektir.

Bu nedenle 68 kuşağı hem kendisinden önceki hem de kendisinden sonraki kuşağın bir parçasıdır...

Bu bakış açısı, 68 Kuşağının tarihsel bir kronolojik sınırlama içinde dar bir kapsamla kısıtlanmaya ve tarih olarak bir başlangıç ve bir bitiş koyma düşüncesini kabul edilebilir bir düşünce saymamaktadır...

II-Pratik olarak 68 kuşağına bakış:

Kuşağımızın örgütlenmesi çalışmaları içinde doğal olarak gerek bizden önceki gerekse bizden sonraki kuşaklarla da bağlantılarımız ve bu konunun tartışılması sırasında aynı duyguyu ve düşünceyi paylaştığını söyleyen bir çok arkadaşımız olmuştur.

Aynı duygu ve düşünceleri paylaşan ve şu dönemde ortaklaşa değerler etrafında birlikte çalışabileceğiniz halde bizden önce olduğu için ya da sonra olduğu için suni bir engel konmasının geçerli ve haklı bir gerekçesi yoktur.

Bu nedenle 68 kuşağı'nın kapsamını: "68 kuşağından olanlar ile kendilerini 68 kuşağından sayanlar" bütünlüğü içinde ele almak ve 68 kuşağının kapsamını geniş olarak yorumlamak gerekmektedir...

D) ÜYE'LİK KRİTERİ

"68 kuşağı"nın bağımsızlık ve demokrasi kavgası diye özetlenebilecek başkaldırısı; genel perspektifi belirlenmektedir.

O dönemdeki yaşanan olaylarda kasıtlı olarak provokasyon yapanlar dışında kuşağın tüm fertlerine ve kendilerini bu kuşaktan sayan fertlere açık bir yaklaşım gösterilmektedir.

Bugün geçmişi inkâr etmeyen ve geçmişte yaptığına sahip çıkan kuşağına saygı duyan her 68'li üye olabilir...

"68'liler birliği" herhangi bir siyasi görüşün, kadronun, düşüncenin birliği değildir. Dar, hizipçi, sekte yaklaşımlar baştan ve prensip olarak reddedilmektedir. Geçmişte veya halen hangi siyasi grubun, kadro'nun, Parti'nin görüşünü benimserse benimsesin; bu durum önem taşımamaktadır. Önem taşıyan, bağımsızlık ve özgür düşünceye saygılı bir platformda herkesin birbirine saygı göstermesi ve hoşgörüyle davranmasıdır.

Birlik çalışmaları bir parti çalışması değildir; siyasetle doğrudan bir uğraşma olmayacaktır. Bu nedenle en geniş anlamda demokrasi ve Bağımsızlık ilkelerinin benimsenmiş olması gerekli ve yeterli bulunmaktadır.

e) FİNANSMAN SORUNU ÜZERİNE:

Kuşağın örgütlenmesi üzerine düşünülenlerin yapılabilmesi için her şeyden önce konuya profesyonelce yaklaşım şarttır.

Düşünülen çalışmaların yapılabilmesi için her konuda uzman kişilerle çalışmak ve sürekli-sistemli-koordineli bir çalışmaya oturtmak gerekmektedir.

Gerek çalışacak kadroların profesyonelce çalışabilmesinin objektif şartlarını hazırlayabilmek için gerekse, Başta Kültür Merkezi olmak üzere hedeflenenlerin somutlaştırılabilmesi için maddi güce, finansal kaynaklara ihtiyaç vardır...

Bu nedenle ve öncelikle de Kültür Merkezinin organize edilmesi somut hedefi ile kampanya bağlatılmalı ve üye kaydı ile giriş aidatı-ortaklık payı alınmalı, Bağış toplanılmalıdır...

Kültür Merkezi için 1000 üye kaydı hedeflenmeli ve 2.000.000 TL üyelik payı kabul edilmeli ve 2.000.000.000 TL'lik bir finansman kaynağı yaratılması hedeflenmelidir.

Ayrıca bağış yolu ile ek kaynak yaratılmalıdır. Özellikle Kuşağımızdan olan veya kendilerini Kuşağımızdan sayan kişiler veya kuruluşların temsilcilerinin de yaratabilecekleri ek kaynaklar önemli katkılar sağlayabilecektir.

Kültür merkezinin yapılabilmesi açısından ^{Başta} İstanbul ve Ankara Büyük Şehir Belediyelerinin sayın başkanları ile ilçelerin sayın Belediye Başkanlarından arsa tahsis konusundaki yardımlarının sağlanabilmesi çok büyük önem ve öncelik taşımaktadır. Bu konuda anlayış ve yardım görebileceğimiz umudunu taşımaktayız.

Ayrıca, ticari nitelikte kiralanabilecek, kullanılacak bazı işyerlerinden elde edilebilecek gelirler, sosyal-kültürel alanda düzenlenecek etkinlikler ile de finansal kaynaklar yaratılabilecektir.

Özellikle Kültür Merkezinizin kurulabilmesine yönelik çalışmaların hızlandırılması, somutlaştırılması ve bir kampanya ile üye kabulü çalışmaları finansman sorunlarının çözümünde ana çıkış noktası olabilecektir.

"68'LİLER BİRLİĞİ VAKFI" NİN ÇALIŞMA PRENSİPLERİ-POLİTİKASI:

"68'liler birliği vakfı ve bağlı kuruluşları gerek kendi içinde -üyelerine karşı- gerekse kendi dışında -topluma karşı- çalışma prensiplerini, politikasını belirlemesi gerekmektedir...

Özellikle 68'liler birliği vakfının kuruluş çalışmalarının ilerlediği veya kurulduktan sonra çalışmaların ilerlediği bir aşamada bu konularda aykırı tavırların olmaması için, şimdiden izlenecek politikanın tartışılması ve belirlenmesi önem kazanmaktadır:

1-İç'e yönelik çalışma prensipleri-politikası:

a)"Bilgisi-tecrübesi-enerjisi" olanlara yönetimde yer verilmelidir:

Yürütülmesi düşünülen çalışma herşeyden önce kuşağımızın bilgili, tecrübeli ve halon enerjisini koruyan, çalışma isteğini duyan elemanlarına gerek duymaktadır... Kuşağın derlenmesi ve toplumsal bir değer, potansiyel oluşturmaları; bu arkadaşlarımızın görev alması ve üretken olması ile yakından ilgilidir...

b)Çalışmalarda açıklık, tartışmalarda özgür düşünce ve yaratıcılık öne çıkartılmalıdır:

Kuruluşlar, yapmayı düşündüğü işleri tartışarak, üyelerinin yapıcı düşünce ve önerilerinden yararlanarak kendisine program oluşturmaktadır.

Çalışma alanları ve yapılacak çalışmaların programları yaratıcı bir düşünce ile ele alınmalı, özgürce tartışma ortamı içinde toplumla ve toplumsal sorunlarla bütünlüğü gözütülerek, üyelerimizin aktif katılımları ve yönlendiriciliği altında uygulamaya koyulabilmelidir.

Üyelerimizin harekete geçirilmesi, kendi normal yaşantıları yanı sıra birliğin çalışmaları içinde yer almasının sağlanması yapılacak çalışmaların etkinliğinin, güncelliğinin ön şartıdır...

c)Denetin Mekanizmasının güvenilirliği açık ve tartışmasız olmalıdır:

Vakfın ve bağlı kuruluşların etkin olabilmesi için manevi gücünün yanı sıra, maddi olarak da güçlü olması gereklidir.

Olunacak maddi potansiyelin en rasyonel şekilde kullanılması kadar; bu kullanın şeklinin dürüst ve güvenilir olduğu çok açık ve net bir şekilde, hiçbir şüpheye yer bırakmayacak şekilde üyelerce anlaşılması da önem taşımaktadır.

Gerek Vakfın gerekse zaman içinde oluşturulacak bağlı kuruluşlarının mali denetiminin en rasyonel şekilde nasıl yapılabileceği, anlaşılır basit ve sadelikte nasıl sistenleştirilebileceği araştırılıp bulunması gereken gerekli bir prensiptir.

II-Dış'a yönelik çalışma prensipleri-politikası:

68'liler birliği, toplumun bütün sınıf ve tabakaları ile bağlantı kurmalı, iletişim içinde olmalıdır...

Birliğimiz (Vakıf, Dernek Kooperatif ve şirketler bütünü) olarak dar, içine kapalı, sektör bir tavır ile çevreye bağlantısız değil; aksine, en geniş şekilde topluma yayılabilen, çevreye açık ve toplumla iç-içe, hoşgörülü, anlayışlı ve coşkulu bir tavır ile toplumun sağlıklı-canlı bir dinamiği olmalıdır.

68 kuşağının ana karakterinden kopuşmadan, toplum içinde saygın yerini almalı bu amaçla, toplum içinde, kişi ve kuruluşlarla iletişim içinde olmalıdır. Özellikle Demokratik kitle örgütleri ile; işçi, memur, esnaf ve sanatkarların mesleki örgütleri ile canlı ve sıcak ilişki kurulabilmelidir. Yine, sosyal-Kültürel amaçlı vakıf, dernek vb. kuruluşlarla canlı bağlantı kurmalı ve ortak çalışmalar yapabilmelidir...

Toplumun sorunları ile uğraşan kişi ve kuruluşlarla doğrudan ilişkiler geliştirilebilmeli, bir dizi etkinlikler düzenlenebilmelidir.

Toplumda var olabilmek, etkin bir şekilde varolabilmek için, gerçekçi olmak ve davranmak, nedeni ve seviyeli ilişkiler kurup geliştirebilmek gerekmektedir. Kuşağın geçmişini, Kuşağın bugünkü olaylara bakış ve yorumlayışını, genel perspektifini her ortamda sergileyebilmeli; kamuoyu önünde, iyi-doğru-güzel olarak yapılacak güncel şeylerle saygınlığımızı ve haklılığımızı pekiştirmeli, tescillenmeliyiz...

İnsanı-Toplumu-Doğayı korumaya yönelik kuruluşlarla bir dizi programlar düzenliyerek çalışmalar yapılabilir...

Bilim adamları ve uzman kişilerle bir dizi seminerler, paneller programları; etkin bir şekilde halka sunulmalıdır;

İşçi sınıfı ve sendikaları başta olmak üzere, tüm çalışanlar ve kuruluşları ile sürekli-sistemli ilişkiler kurulabilmeli bir dizi eğitim seminerleri ve eğitim programları hazırlanabilmeli; somut ve güncel konulardan da yola çıkarak çeşitli etkinlikler düzenlenebilmelidir;

Kısaca, gerek sosyal gerek kültürel gerekse ekonomik alanlarda yoğun bir çalışma içine girilmeli ve toplum içinde gerçekten maddi-manevi bir güç, bir etkinlik yaratılmalıdır.

Toplumun tüm sınıf ve tabakaları içinde bulunan kuşağımız insanının kendi içinde organize olması, bir lobi niteliğinin çok daha üzerinde, güçlü ve etkili olmasını; Protokol ilişkileri dahil, gerek siyasi partileri gerek resmi Kurum ve kuruluşları ve gerekse vakıf-dernek-sendika vb diğer kuruluşları ciddi biçimde etkileyebilecek; daha iyi bir dünya daha yaşanılır bir toplum için getirdiği öneriler dikkate alınacak, üzerinde durulacaktır.

Topluma doğrudan ulaşabilmek bakımından (özellikle çalışmaların önemli aşamalar geçirmesi ve gerek parasal gerekse personel gücün artması ile orantılı olarak ele alınacak şekilde) basın-yayın çalışmaları, tiyatro-sinema ve diğer sanatsal aktiviteler yürütülmeye ve duygular-düşünceler doğrudan aktarılmaya çalışılmalıdır.

Çalışmaların en etkin ve popülaritesi de sağlanacak şekilde kamuoyuna yayımlanabilmesi; tartışımının yapılabilmesi ve güncelliğinin sürekli tutulabilmesi için uzman ajanslarla da iletişim içinde olup, yararlanılabilmelidir...

68'LİLER BİRLİĞİ VAKFI

Vakfın adı:

Madde 1-Bu vakıf senedini düzenliyerek imzalayan;adları,soyadları ve ikametgahları aşağıda belirtilmiş bulunan kurucular,"68'liler Birliği Vakfı" adıyla bir vakıf kurmuş bulunmaktadır.

Vakıf merkezi ve şubeleri:

Madde 2-Vakıf Yürütme Merkezi,Yürütme Kurulunca uygun görülen bir yerde -İstanbulda- oluşturulur;

Yetkili Makamlardan onay alınmak kaydı ile yurt dışında ve yurt içinde şube,temsilcilik,irtibat Büroları vb. açılabilir.

Vakfın amacı:

Madde 3-1968 kuşağından olan veya kendisini bu kuşaktan sayanları bir çatı altında toplamak;insanın insanca yaşayabileceği ortamın yaratılması,kişisel ve toplumsal gelişmenin kaynağı özgür düşünce önündeki her türlü engellerin kaldırılması ve insanın yaratıcı düşüncesini,araştırmacılığını,üretici gücünü en üst düzeyde toplumun hizmetine sunabileceği bir ortamın yaratılabilmesi amacı ile;çalışmak isteyen uygun bir için bulunabileceği,çalışanlara da uygun ekonomik-Sosyal-Kültürel haklar ve güvencelerin sağlanabileceği;bağımsız,demokratik, laik ve sosyal Hukuk Devleti'nin getirdiği hak ve yükümlülükler altında;insanın ve Toplumun mutlu,huzurlu,varlıklı ve sağlıklı olarak yaşayabilmesi için;sosyal,Kültürel-Ekonomik nitelikli bilimsel ve estetik araştırmalar ve çalışmalar yapmak ; bu amaçla uygun çalışmalara katılmak,katkıda bulunmaktır.

Amacın gerçekleştirilmesi:

Madde 4-Vakıf amaçlarını gerçekleştirebilmek için:

a)insanlık tarihini,dün'ü-bugün'ü araştırır;geleceğe yönelik değerlendirmeler yapar,sonuçlar çıkarmaya çalışır;

b)Yaşanmış ve yaşanan olayları araştırır,gerekli gördüğü arşiv çalışmalarını yapar;özellikle"68 kuşağı'nın" doğrudan veya dolaylı olarak yaşadığı olayların araştırmasını yapar,olayların olduğu gibi ele alınarak,çözümlemesi içinde ve objektif şekilde kavranılması ve kamuoyuna yansıtılması için bilimsel, sanatsal,estetik,kültürel vb. nitelikli,çok yönlü çalışmalar yapar;belgeler sunar,eserler üretir;

c)Çalışanların mesleki,ekonomik,sosyal,kültürel,sağlık vb. sorunlarını,gençlik sorunlarını araştırır;sorunların belirlenmesi ve giderilmesi için ortaklaşa zemin oluşturulmasına çalışır;

d)İnsan Hakları-Bağımsızlık-Demokrasi-Özgürlük gibi kavranların en iyi şekilde kavranılması,hayata geçirilmesi ve bunlardan fedakarlık yapılamıyacağı bilincinin topluma yerleştirilmesi;İnsan-Topluma-Doğaya sevgi ile saygı ile yaklaşma anlayışı ve alışkanlığının yerleşmesi için çalışır.

Bu nedenler:A-Sosyal-Kültürel-bilimsel-Sanatsal-Estetik-Sportif vb. amaçlı:

(1)Kendi Üyelerinin,ailelerinin ve aynı değerleri paylaşanların kullanabileceği,bir araya gelebileceği ve birbirleri ile sosyal-Kültürel iletişimi içinde bulunabileceği;isteyenlerin birlikte spor yapabileceği,dinlenebileceği,eylenebileceği,araştırma,çalışma yapabileceği,kısaca kişisel ve toplu ihtiyaçlarının bir ölçüde karşılanabileceği (içinde küçük bir konferans salonu,sergi salonu,kitaplığı,bilgisayar donanımı,loksali,lokantası,misafirhanesi,açık-kapalı spor ve oyun alanları vb. bulunabilen) Kültür merkezleri;

(2)Sürekli-sistemli olarak sağlık kontrolünün yapılabilmesi;hastalanınca değil,hastalanmadan önce doktora gidileceğizden teşhisin yapılabilmesi;teşhisten sonra da çağdaş-modern ve sağlıklı bir ortamda tedavisinin yapılabilmesi Sağlık Merkezleri ;

(3)Çağdaş bir eğitimin verilebileceği,araştırmacı-yaratıcı bir çatı altında insana,topluma,doğa saygılı,bilimi ve teknoloji üst seviyede kullanan genç bir nesil olarak çocuklarımızın yetiştirilmesi için Ana okulundan Üniversiteye kadar uzanabilen Eğitim-Üretim merkez'leri;

(4)Gazete,dergi,broşür,kitap gibi yazılı-basılı süreli veya süresiz yayınlar hazırlanmak veya benzeri kuruluşlarda hazırlanmak,bastırmak için;

Film,video-bant,Radyo,Tv. gibi programlar veya görsel eserler hazırlanmak,süreli veya süresiz yayınlanmak için veya benzeri kuruluşlarda yayınlanmak için Basın-Yayın Merkezleri;

(5)Spesifik konularda çalışmalar ve araştırmalar yapmak üzere Enstitü'ler-Akademik çalışma merkezleri;

(6)Sosyal tesisleri,toplu hizmet birimleri ile birlikte'düzenlenen,yağış sahası yeterli,doğa ile iç içe modern ve teknolojik yenilik ve gelişmeleri içinde taşıyan konut üretimini yapan ve konut sorununu gidermeyi hedefliyen (Konut kooperatifleri) Toplu Konut Üretim merkez'leri ;

(7)Ceza evleri,Hastaneler vb. yerlerde uzun süre kalanların toplumla bağlarının kopmaması için,hayatla-toplumla iletişim içinde bulunmaları ve mümkün olduğunca teknik ve sosyal-kültürel hizmetlerden yararlanabilmeleri;

toplum içine karışmaları zanneden,toplumdaki soyutlanmaları,dışlanmaları ve toplumla daha kolay iletişimi içine girebilmesi,topluma maddi-manevi değerlerle bağlanabilmesi için İletişim ve Yardım laşma merkez'leri;

(8)Bakıma muhtaç küçükler ve yaşlılar için:Huzur evleri.Bakım ve Koruma merkez'leri;

(9)Tüketilen her türlü malın kaliteli ve ucuz olarak tüketiciye ulaştırmak için Üretimini yapmak veya Üreticisinden en kısa yoldan almak ve dağıtımını,pazarlamasını,satışını yapmak amacıyla (Üretim-tüketim kooperatifleri) Üretim-dağıtım-pazarlama-Satış merkezleri;

(10)Günlük yaşantıda karşılaşılan diğer sorunların çözümüne yardımcı olabilmesi için Hukuki-Hali danışmanlık,tanıtım,organizasyon vb. hizmet ve yardım merkezleri oluşturulur;

1-Ekonomik amaçlı:

(1)Uyelerine ve gerekli gördüklerine kredi verir,yardıma bulunur.Amaçlarına uygun çalışmalarını destekler bunlara kredi ve yardım için:Yardım sandıkları ve kredi-finance merkezleri oluşturur:

(2)Yukarıda belirtilen çalışmalar dışında ve Vakfın amaçlarını gerçekleştirebilmek için maddi gelir elde edebilmek ve salt maddi gelir sağlayabilmek amacı ile hukukun kendisine vermiş bulunduğu tüm yasal hak ve yetkilerini kullanarak gerekli gördüğü takdirde tarım-sanayi ve hizmet sektöründe,Uretim-dağıtım-pazarlama-satış vb alanlarında yatırım yapar,Kooperatifler,şirketler,iş merkezleri, Ticaret merkezleri vb. organizasyonlara girer.

Gerek Bilimsel-Sosyal-Kültürel-Sanatsal-Estetik-Sportif amaçlı,gerekse Ekonomik amaçlı çalışmaların,organizasyonların daha iyi sonuç vermesi için; amaçlarının gerçekleştirilmesine yardımcı olabilecek her türlü açık-kapalı toplantılar seminerler,paneller,açık oturumlar,gösteriler düzenler;uygun gördüğü konularda yarışmalar düzenler,reaklar-tanıtım organizasyonları yapar,ödüller dağıtır,şilt ve plakot vb. verir.Amaçlarına doğrudan veya dolaylı olarak hizmet edecek her türlü etkinliklerde bulunur.

Vakıf amacına uygun vasıfeli işler ve işlenleri:

Madde 3-Vakıf,amacına ulaşabilmek için,yasal sınırlanmaları içinde ve ve yetkilerini yasal çerçevede kullanarak,Tağınır-tağınmaz malvarlıklarını birlikte veya ayrı ayrı olarak;vasiyet,bütime bağlı tasarruflar olarak veya bağış,takes,satış vb.sözler arasındaki anlaşma yoluyla mal edinmeye;satın almaya,kiralamaya, satmaya ve kiraya vermeye;ihtiyat ve tasarrufla bulunmaya,malvarlığını kullanmaya ve gelirlerini harcamaya;malvarlığı ile yatırımlarda bulunmaya bunun için malvarlığından tahsisle bulunmaya veya ortaklık payı olarak kullanmaya;malvarlığını satın veya devretme yolu ile harcamaya,Amaca uygun olmak koşuluyla bağışlanan, devredilen her türlü malvarlığını yönetmeye;menkul değerleri,hisse senetlerini, intifa senetlerini ve diğer taşıyan tüm senet-belge-kıymetli kağıtları almaya, satmaya,rehnetmeye,gelirlerini almaya ve harcamaya;tağınmazlarını ipotek etmeye, satış vadedinde bulunmaya,trapma yapmaya tenanını veya bir kişiyi yapacağı yatırım için tahsis etmeye veya hisse karşılığı devretmeye;amacına uygun harcamalara daha fazla gelir sağlamak amacıyla ticari amaçlı veya sosyal-kültürel ekonomik amaçlı ortaklıklar kurmak veya kurulu ortaklıklara girmeye;gelir ve kar paylarını almaya,yatırımlarda kullanmaya veya teminat göstermeye,gerektiğinde kredi kullanmaya,borç almaya,amaca uygun hizmet birimlerini almaya,yıkıp yapmaya,işletmeye kiraya vermeye veya kiralamaya veya ortaklaşa çalıştırmaya;Vakfın amaçları doğrultusunda çalışmalar yapılabilmesi için ve bunun finansal kaynaklarının yaratılabilmesi için yapılması gereken her türlü girişimleri ve çalışmaları Medeni Kanunun 46. maddesinin kendisine tanıdığı tüm hak ve yetkileri ve yükümlülükleri taşınmaya ve kullanmaya iznli ve yetkili kılınmıştır.

Yetkili mekanlara başvurmak ve gerekli onayı almak kaydı ile,Yurt dışında bulunan resmi veya özel kuruluş veya kişilerle yardımlaşma içine girebilir; ortak yatırım ve çalışmalar yapabilir,bunun için sözleşmeler,ön anlaşmalar düzenleyebilir;

Vakıf,gelirlerini arttırabilmek ve amacına uygun çalışmalar yapabilmek için;yukarıda belirtilenler dışında da olsa,M.K.nun,903 sayılı yasa ile değişik hükümleri ile yasaklamadığı her türlü çalışmalarda,tasarruflarda bulunabilir.

Vakfın mal varlığı:

Madde 6-Vakfın kuruluş malvarlığı,vakfedenler tarafından üdenmiş olan 100.000.000 T.dır.

Kuruluş için vakfedilen bu malvarlığına,kuruluş sonrası yapılacak yardım ve bağışlar ile,çalışmalar sonucu elde edilecek gelir ve maddi maddi değerler de eklenecektir.

Vakfın organları :

Madde 7-Vakfın organları:

- a) Yönetim Kurulu;
- b) Denetim Kurulu;
- c) Genel Kurul.

Vakfın Genel Kurulu:

Madde 8-Vakfın Genel Kurul Üyeleri:

- a) Vakfeden Kurucu Üyeler;
- b) Vakfeden katılımcı Üyeler;
- c) Kuruluş temsilcisi seçilmiş Üyeler;
- d) Onur Üyelerinden oluşur.

Genel Kurulun görev ve yetkileri:

Madde 9-Vakıf Genel Kurulu,vakfın en yetkili ve üst karar organıdır.

- a) Yönetim Kurulu Üyelerini seçmek;
- b) Denetim Kurulu Üyelerini seçmek;
- c) Vakıf amaçlarına uygun önerilen çalışmalarını değerlendirmek, izlemek,yönlendirmek,yapmak;
- d) Genel kurul gündeminde bulunan veya toplantıya katılan Üyelerin 1/5 inden az olmamak üzere Üyelerce gündeme konulmak istenen konularda görüşmeler yapıp karar vermek;
- e) Yönetim Kurulunca sunulan çalışma raporu ve bilanço,yu,harcamaları ve denetleme kurulu raporlarını incelemek,değerlendirmek ve uygun görürse Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulunu aklamak;
- f) Yönetim Kurulunca hazırlanan gelecek dönem çalışma planı ve taslak bütçeyi değerlendirmek,değiştirmek veya kabul etmek;
- g) Vakıf senedinde gerekli görülen değişiklikleri yapmak;
- h) Yönetim Kurulunca önerilen onur Üyelerini;her sene Genel Kurul Üye sayısının 1/5'ini geçmemek üzere Önerilen Vakfeden katılımcı Üyelerini kabul etmek.(1/5'i geçmeye sınırlaması ilk Genel Kurul toplantısı için uygulanmaz.)

1) Vakıf amaçlarının gerçekleşmesi için her türlü çalışmayı yapmak,öneri ve uyarıda bulunmak,zorunlu görüyorsa yönetim kurulunun görevine son vermek veya bazı Üyeleri görevden alarak yerine seçim yapmak;

Genel Kurul toplantıları:

Maddde 10-Genel kurul toplantısı olağan toplantı ve olağanüstü toplantı olarak yapılır:

a)Olağan toplantısı:Yönetim Kurulunun çağırışı ile her sene Ocak ayı içinde yapılır;

b)Olağanüstü toplantısı:Yönetim Kurulunun istemi,Denetim Kurulunun istemi veya Genel kurul Üye sayısının 1/3 az olmak üzere Üyelerin istemi üzerine yapılır.

Maddde 11-İlk toplantı için Üye sayısının yarısından en az bir farcesinin katılması gerekir;

çoğunluk olmadıkça için ilk toplantısının yapılamaması halinde,15 günü geçmemek üzere ikinci toplantı yapılır.Bu toplantıda çoğunluk aranmaz.Katılan üyelerle Genel Kurul toplanır.(Ancak katılan Üye sayısı vakıf Üye sayısının 1/3 inden az olamaz.)

Maddde 12-Olağan-olağanüstü Genel Kurul toplantıları,Yönetim Kurulu tarafından toplantı yeri,günü,saati,ikinci toplantı günü,yeri saati ve gündemi ile birlikte Üyelere en az 10 gün önceden yazı ile bildirilir.

Toplantı Yönetim Kurulu başkanı veya vekilinin başkanlığında açılır. Genel Kurul toplantısını yürüten Üzere,Bir Başkan,yardımcısı ve üç yazmandan oluşan 5 kişilik Genel Kurul başkanlık Divanı seçilir.

Genel kurul Başkanlık Divanı seçimleri dışında seçimlerde "gizli oy, açık sayın" prensibi uygulanır.

Genel kurul kararları katılan Üyelerin çoğunluk oyu ile alınır.Eğitlik halinde yeniden oylama yapılır.Eğitlik bozulmuşsa Divan Başkanı'nın oyu çift oy sayılır.(Bu durum seçimlerde uygulanmaz.)

Vakıf Yönetim Kurulu:

Maddde 13-Kurul sayısı,seçiliği:

Yönetim Kurulu,seçilmiş 15 kişi ve Kuruluş temsilcisinden oluşur:

a)En az 7 asil ve 7 yedek Üye -görev almak isteyen olduğu sürece-vakıfeden Kurulu Üyeler ile ilk Genel Kurulda kader vakıfedecek katılmalı Üyeler arasından;

b)En az 4 asil ve 4 yedek Üye,Vakıf Üye olacak veya dayanışma içinde bulunduğu için Yönetim Kurulunda uygun görülecek olan kuruluş temsilcileri arasından;

c)Kalan asil ve yedek Üyelikler için ,15 Üyeyi tamamlayacak şekilde Üyeler arasından seçilir.

Maddde 14-Geçim süresi,şekli:

Yönetim Kurul üyeleri iki senelik süre için,gizli oy-açık sayın ile seçilirler.

Her sene Yönetim Kurulunun yarısının seçimi yapılacak şekilde Yönetim Kurulu seçimleri yapılır.

Maddde 15-Yeniden seçilme:

Görev süresi biten Üye yeniden seçilebilir.Ancak,13.maddenin b fıkrasına göre seçilen temsilcinin görevinin sonsa ermesi ile Vakıftaki görevi de sonsa erer.Yeni seçilen temsilcinin Yönetim Kurulu Üyeligi,Yönetim Kurulunun kararı ile yürürlüğe girer.

Madde 16-Yönetim Kurulu toplantıları:

a)İki ayda bir olağan;

b)Başkanın veya en az üç Y.K.Üyesinin istemi üzerine olağanüstü toplantı yapılır.

Toplantı çağrı ve gündemi en az üç gün önceden bildirilir.

Çağrılan üye,özürsüz olarak üst üste 3 toplantıya;yılda toplam 4 toplantıya katılmazsa görevden çekilmiş sayılır.Yerlerine sırasıyla Yedek Üyelerden çağrılmak üzere Yönetim Kurulunca çekilme işlemi karara bağlanır.

Madde 17 -Başkanlık divanı:

Yönetim Kurulu,ilk toplantısında,Bir Yönetim Kurulu Başkanı,bir Genel Sekreter ve bir sayman seçerek Başkanlık divanını oluşturur.

Yönetim Kurulu toplantıları anasında,Başkanlık divanı gerekli işleri yürütür.Yönetim Kurulu Başkanının yokluğunda bu görevi Genel Sekreter yürütür.

Madde 18-Toplantı ve Karar yeter sayısı:

Toplantı yapabilmek yeter sayısı 5;karar yeter sayısı ise,katılanların salt çoğunluğudur.

Ancak,vakıf mallarının alım-satım işlemleri gibi esaslı konularda karar verilebilmesi için Yönetim kurulu üye sayısının salt çoğunluğunun olumlu oyu aranır.

Madde 19-Yönetim Kurulunun görevleri:

Yönetim Kurulu:

a)Vakfa temsil etmek,temsil etme görevi ve şartlarını belirlemek;

b)Vakıf amaçlarını gerçekleştirmek için her türlü çalışmalarını vakıf senedi doğrultusunda yapmak;

c)Genel Kurul kararlarını uygulamak ve Genel Kurul yetkileri dışında, ancak,Genel kurulca kendisine verilen yetkiler de dahil olmak üzere Vakıf mallarını en iyi şekilde yönetmek ve gelirlerini arttırmak için gerekli her türlü çalışma yapmak,ölenleri almak;

d)Çalışma planları yapmak ve uygulamak,Taslak bütçe hazırlamak,harcemaları yapmak ve kesin hesapları,bilançolarını düzenlemek,Genel Kurula sunmak;

e)Gerekli gördüğü takdirde iç hizmet Yönetmelikleri hazırlamak;

f)Gerekli gördüğü takdirde ve yasa gereği gerekli başvuruları yaparak yurt içi ve yurt dışında şube,temsilcilik,irtibat bürosu vb. çalışma birimleri açmak;

g)Vakfeden katılmaçı üyelerin kabulü ve seçilmesi için;önur üyelerinin kabulü ve seçilmeleri için gerekli ön değerlendirmeyi yapmak ve uygun bulduklarını Genel kurula (8.maddenin b fıkrasını dikkate alarak) sunmak;

h)Vakıf yönetmeliğine uygun olarak ve Vakıf senedinin bngördüğü defterleri düzenli olarak tutmak,uzman personelden faydalanmak,işe almak,işten çıkarmak,para yatırmak,çekmek,taahhütte bulunmak,bulunulan taahhütün yerine getirilmesini sağlamak,bağış ve ödemeleri kabul etmek,üzette yasaların ve Vakıf senedinin kendisine verdiği tüm yasal yetkileri kullanmak.

Denetim Kurulu:

Nadde 20-Denetim Kurulu seçilir:

Denetim kurulu Üç asil Üç yedek olmak üzere Genel Kurul tarafından iki yıllık süre için seçilir.Asil ve yedek Üyeler,adayların aldığı oy sıralamasına göre olur.Kurul,ilk toplantısında kendi arasından başkanını seçer.

Nadde 21-Denetim Kurulu görev ve yetkileri:

Genelin kurulu,beslikle ilgili işlerde olmak üzere Yönetim kuruluna gerekli gördüğü uyarıları yapar.Ünelerler gördür.Yılın en az iki kere Vakfın defterlerini,gelir-giderlerini inceler,rapor halinde düşüncelerini ve görüşlerini açıklar.Genel kurul toplantısından en az 20 gün önce olmak üzere yıllık Denetim raporunu vakıf üyelerine sunmak üzere Yönetim kuruluna verir.

Personel ve Ücret politikası:

Nadde 22-Yönetim Kurulu Üyelerinin çalışmaları gündüzlük esasına göre olup;Ücret alınmaz.Yönetim kurulu Üyeleri vakıf amaçları doğrultusunda yapacağı çalışmalardan bir karşılık beklenmez.Bir görevlerini yürütür.Ancak,Yol giderleri ve Konaklama giderleri gibi zorunlu harcamalar karşılanabilir.

Vakfın veya Vakfa bağlı kuruluşların çalışmalarda doğrudan görev alan ve Yönetim kurulu Üyeliliği dışında görev yapanlara,çalışmalarından karşılığı Ücret ödenir.

Nadde 23-Vakıf Yönetimi,gerekli gördüğü personeli,gerekli gördüğü şartlarda çalıştırır;Vakıf müdürü dahil çalışan personelin en verimli şekilde çalışması için gerekli ortamı hazırlar ve Ücretlerini belirler.

Vakıf hesap dönemi:

Nadde 24-Vakıf hesap dönemi her yıl 1 Ocak tarihinde başlar ve 31 Aralık tarihinde sona erer.

Vakıf resmi senedinde değişiklikler:

Nadde 25-Vakıf resmi senedinde yasal zorunluluk gereği veya gerekli gördüğü için yapılacak değişiklik için Genel kurul kararı gerekir.

Yapılması gerekli görülen değişiklik için Yönetim kurulunun Enerisi Üzerine veya Genel kurul Üyelerinin 1/3' inin altında olmayan başvurusu üzerine görüşme açılır ve Genel kurul Üye sayısının yarısından bir fazlasının oyu ile değişiklik kabul edilir.

Vakıf yöneticilerinin görevden alınması:

Nadde 26-Vakıf Yöneticilerinin vakfın amaçlarına uygun olmayan davranışlarının anlaşılması halinde,vakfeden kurucu Üyelerin 1/3' inden az olmak üzere vakfeden kurucu Üyeler Genel Kurulu toplantıya çağırır.

Genel Kurulca görevinden alınmasına ilişkin karar Üye sayısının yarısından bir fazlasının kabulüyle alınabilir.

Görevden alınmasına karar verilen Üyelerin yerine yeniden seçin yapılır.

Nadde 27-Vakıflar Kanunu ve Tüzüğü vb. gereğince görevden alınması:
Vakıf yöneticisi ve yöneticilerinin görevden alınmaları halinde:

a)Yönetim Kurulunun oluşmaya devamı halinde:

Yönetim Kurulundan bazı Üyelerin görevinden alınmaları,Yönetim Kurulunun oluşmasına engellemiyorsa;görevden alınan yöneticiler kadar yedekten Üye Kurula girer.Üye sayısında güçlük doğması halinde olağanüstü Genel Kurul toplanarak gerektiği kadar Üye Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilir.Seçilen asil veya yedek Üyeler görevden alınanların görev süresince görev yapar.

b)Yönetim kurulunun tamınının görevden alınması halinde:

Yönetim Kurulunun tamınının görevden alınması veya kalan yöneticilerin Kurulu oluşturamaları halinde:Varsa Kalan Yönetim Kurulu Üyeleri yoksa,Vakfeden Kurucu Üyelerden herhangi birisinin istemi üzerine Vakıf.Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırılır.

Yönetim Kurulu seçilinceye kadar,Vakfın acil işlemlerini,Vakfeden Kurucu Üyelerden görev kabul eden en yaşlı Üye başkanlığında görev kabul eden iki genç Üyeden oluşturulacak geçici Yönetim Kurulu yürütür.

Vakfın feshi ve tasfiyesi:

Nadde 28-Vakıfın amaçına ulaşmak için yetersizliğe düşmüş ve yetersizliği düzeltilenmez hal almış ve Vakfın hayatiyet kazanması sağlanamaz olmuş ise, Yönetim Kurulunun önerisi de dikkate alınarak Genel Kurulca vakfın feshine karar verilebilir.

Ancak bu yola gitmeden önce,Genel Kurulca,vakfın imkanlarının toplanarak malvarlıklarının gerekirse daha dar bir alanda kullanılarak hiç değilse kısmen amaçlarını yürütme çansı yaratılmaya çalışılır.

Yönetim Kurulu,fesh kararını alarak,tasfiye için Mahkemeye başvurduğu ve Mahkemece tasfiye işlemlerine bağlanıldığı zaman,Yönetim Kurulu Tasfiye Kurulu olarak görev yapar.Mahkemece Tasfiye kurulunun Yönetim kurulu dışından oluşturulması istenilmesi halinde,Yönetim Kurulu başka vakıf Üyelerini veya Üye olmayan uzmanları Mahkemeye önerir.

Nadde 29-Mal varlığının devri:

Vakfın tasfiyesi sonucunda kalan mal varlığının nasıl ve nereye intikal edeceğine;vakıf amaçlarına uygun hangi kuruluşlara veya kuruluş verileceği Vakıf Üyelerince belirlenir.

Vakfın feshine Genel kurul toplantısı ile karar verilmekte ise,aynı toplantıda tasfiye edilen mallar hakkında da devir kararı alınır.

Vakfın feshine karar verilmiş ve tasfiye edilmiş ise,vakıf Üyeleri bu amaçla toplanarak,tasfiye sonunda kalan malvarlığının devri konusunda karar verir.

TESİSLİ HUKUKLERİ:

Madde 30-Uyelerin öncelik hakları ve avantajları:

Vakıfeden kurucu ve katılmaç Uyeler;Vakfın tüm hizmetlerinden,tesislerinden,çalışma ve değerlerinden öncelikli yararlanır.

Uyelere,Uye olmayanlardan daha düşük bedel ödeme vb.avantajlar sağlanırsa bu avantajın şeklini ve oranını Vakıf Yönetim Kurulu belirler.

Madde 31-Karşılıksız hizmet:

Vakıf amacına gerçekleştirirken,yürüttüğü etkinliklerde:

a)Sağlık merkezinde,yoksul hastalara;

b)Eğitim-Eğretim merkezinde,yetenekli,yoksul gençlere;

c)Huzur evleri,Bakım-koruma merkezinde,bakım ve korumaya ihtiaç; çocuk ve yaşlılara;

d)Hukuki-Mali danışmanlık merkezi vb. merkezlerden yararlanacaklardan ihtiyaç olanlara;Kendi hizmet olanaklarından ilüundan az olmamak üzere karşılıksız olarak hizmet verilir.

Madde 32-Vakıf senedinde belirtilmeyen konularda,yasaların ilgili hükümleri ve ilgili hukuk kuralları uygulanır.

Madde 33- Vakfın tüzel kişilik kazanması:

Vakıf yasa gereği tescil edildikten sonra tüzel kişilik kazanır ve çalışmaya başlar;

Vakıf tescilli olarak çalışmalarına bağliyanar ve tüzel kişilik kazanamaz ise tahsis edilen mal varlığı kuruculara tahsisleri oranında iade edilir.

GEÇİCİ HUKUKLER:

Geçici MADDE 1- Vakıfeden kurucu Uyeler ilk olağan Genel Kurula kadar geçici genel Kurul yetkisini taşıır;

Geçici madde 2-İlk olağan Genel Kurul'a kadar Vakıf Yönetim Kurulu asil ve yedek Uyeleri olarak:

TARİHSEL ADALET İÇİN BELLEK MÜZESİ

Geçici madde 3-İlk olağan Genel Kurul toplantısı ve seçimlerine kadar Vakıf Denetim Kurulu asil ve yedek Üyeleri olarak görevlendirilenleri:

Geçici madde 4-Vakıfın yazışma adresi,geçici yönetim merkezi:

Vakıf Kültür Merkezinin yapılması sonrası veya daha önce Yönetim Kurulunun gerekli gördüğü hallerde Yönetim merkezi başka adrese taşınabilir.

Geçici madde 5-Vakıfın temsil işlemleri Mahkemeye ve diğer ilgili kurumlara başvurmak,gerekli işlemleri yürütmek;resmi ve özel kuruluş ve kişiler önünde Vakıfı temsil etmeye;Vakıf senedinde konulan veya gerekli görülen değişiklikleri yapmaya,vakfedenler adına imzalamaya,vakil olarak işleri sonuçlandırmaya birlikte ve ayrı ayrı yetkili olmak üzere:

Geçici madde 6-Her sene Yönetim Kurulunun 1/2 sinin seçilerek 2 sene görev yapacak Üyelerin belirlenebilmesi için,ilk Genel Kurulda seçilen Yönetim Kurulu Üyelerinin 1/2 si aralarında kura ile işler yapar:

Üyeler,a,b,c kategorileri olarak 13. maddede belirtildiği şekilde kendi aralarında kura çeker;İlkolağan Genel Kurul Üncesinde ve Yönetim Kurulunun son toplantısında kura ile belirlenen ve süresi 1.sene sonunda sene erdiği kabul edilen Üyelerin yerine seçim yapılır.

TARİHSEL ADALET İÇİN BELLEK MÜZESİ